הגדרת הסטנדרט

קוד אתי והתנהגות עסקית

LOCKHEED MARTIN

עודכן 2025

הגדרת הסטנדרט

עודכן 2025.

תאגיד לוקהיד מרטין

6801 Rockledge Drive

Bethesda, MD 20817

תאגיד לוקהיד מרטין. כל הזכויות שמורות©1995-2025.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

corporate.ethics@lmco.com

משרד האתיקה הארגונית

תאגיד לוקהיד מרטין

6801 Rockledge Drive, MP-211

Bethesda, MD 20817

תוכן העניינים

מבוא

הודעה מהיו"ר שלנו, הנשיא
ומנכ"ל i

הערכים שלנו 1

להוביל ביושרה

שמור על הקוד 2

דווח על הפרות 3

השתתף בהדרכה 4

בצע פעולה 5

כבד אחרים

אפס סובלנות להטרדה 6

אפס סובלנות לאפליה 7

אל תנקום 8

כבד את הפרטיות 9

הפגינו אחריות

השתמש בנכסים באחריות 10

שמור רישומים עסקיים מדויקים ו
תקשר בצורה מדויקת לציבור 11

הגן על מידע רגיש 12

חיוב מדויק של עבודה ועלויות אחרות 13

הימנע מניגודי אינטרסים פרטניים 14

הימנע מניגודי עניינים עם
עובדי ממשלה 15

הימנע מניגודי אינטרסים ארגוניים 16

אל תעסוק במסחר במידע פנים 17

להבטיח את האיכות והבטיחות
של המוצרים והשירותים שלנו 18

השתמש בבינה מלאכותית באחריות 19

לנהל עסקים בצורה הוגנת

תחרות הוגנת 20

פעל לפי חוקי הסחר הבינלאומי 21

פעולות של צדדים שלישיים 22

שחיתות ותקיעות
לא נסבל 23

הקפדה על כל חוקי ההגבלים העסקיים 24

קבל וספק רק הולם
אדיבות עסקיות 25

סביבת העבודה שלנו

סביבת עבודה בטוחה ובריאה 26

לשמור על מקום עבודה נקי מסמים 27

אבטחה 28

אזרחות תאגידית טובה

קיימות ואחריות
אזרחות תאגידית 29

לכבד ולהעריך את זכויות האדם 30

תהליך מדיני 31

למי עלי לפנות 32

קבלה ואישור 34

בלוקהיד מרטין, ערכי הליבה שלנו - לעשות מה שנכון, לכבד אחרים ולבצע מצוינות - מאחדים אותנו כצוות ומגדירים את אופן הפעולה שלנו בכל יום. בניית אמון עם עמיתינו, הלקוחות והקהילות שלנו תלויה ביושרה ובסטנדרטים הגבוהים שאנו חולקים

לכן אני ממליץ לך לקרוא ולהבין את "קוד האתיקה וההתנהגות העסקית" של לוקהיד מרטין, המספק הנחיות כאשר אנו פועלים בשם הארגון שלנו

אנו מחייבים כל חבר צוות לאותם סטנדרטים, מדיניות ונהלים. רבים מהסטנדרטים הללו גבוהים מכפי שהחוקים המקומיים או המנהגים עשויים לדרוש

אנו גם מצפים ומעודדים אותך לצעוד קדימה ולדבר אם אתה עד לפעולות או התנהגויות שאינן עולות בקנה אחד עם הסטנדרטים שלנו. אתה יכול לעשות זאת בביטחון - בידיעה שקוד ההתנהגות שלנו מציין בבירור את מדיניות האפס סובלנות שלנו לנקמה, הטרדה, אפליה או שחיתות

המוניטין של לוקהיד מרטין תלוי בכל אחד מחברי הצוות שלנו. אז תודה לך על נוכל להבטיח ,OneLM-המחויבות שלך לשמור על ערכי הליבה שלנו. יחד כ שהיושרה והמוניטין שלנו למצוינות ימשיכו להנחות אותנו

ג'ים טייקלט

יו"ר, נשיא ומנכ"ל

LOCKHEED MARTIN

הערכים שלנו

תעשה מה שנכון

אנו מחויבים לסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית בכל מה שאנו עושים

כבד אחרים

אנו מכירים בכך שהצלחתנו תלויה בכישרון, במיומנויות ובמומחיות של האנשים שלנו

ביצועים עם מצוינות

אנו מבינים את חשיבות המשימות שלנו ואת האמון שהלקוחות שלנו נותנים בנו

מדיניות מפתח
אתיקה והתנהגות עסקית CPS-001

שמור על הקוד

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- הקוד שלנו קובע את העקרונות שלפיהם אנו שומרים על מחויבותנו לפרקטיקות עסקיות אתיות, שלעיתים קרובות חורגות ממה שהחוק דורש
- עקבו אחר המכתב והרוח של החוקים והתקנות המסדירים את העסק שלנו ואת המדינות שבהן אנו פועלים
- לשתף פעולה **בחקירות**
- הקוד שלנו חל על עובדי לוקהיד מרטין, מועצת המנהלים שלנו, יועצים, עובדי קבלן ואחרים המייצגים או פועלים עבור החברה שלנו
- כל **ויתור** על הקוד עבור נושאי משרה או חברי מועצת המנהלים יכול להיעשות רק על ידי הדירקטוריון או ועדת הדירקטוריון, ויש לגלותו מיידית לבעלי המניות שלנו באתר האינטרנט שלנו

למה זה משנה

- שמירה על אמון העובדים, הלקוחות ומחזיקי העניין שלנו חיונית להבטחת הצלחה בת קיימא

ממה להיזהר

- הפרות של הקוד עלולות לגרום להליכים משמעתיים עד וכולל סיום
- מנהיגים אחראים לפעולות שעלולות להשפיע על העובדים להפר את הקוד שלנו

מדיניות מפתח

- CPS-001 אתיקה והתנהגות עסקית
- CPS-718 גילויים לממשלת ארצות הברית
- CRX-021 חקירות פנימיות

חקירות: עליך להודיע למחלקה המשפטית, למשרד האתיקה או לביטחון אם נודע לך שסוכנות ממשלתית או כל צד שלישי מנהלים חקירה או מבקשים מידע הנוגע לחשד להפרת חוק. לעולם אסור לנו להרוס או לשנות מסמכים או רשומות אלקטרוניות, לשקר או להטעות חוקר או לחסום איסוף מידע הקשור לחקירה או לכל תביעה משפטית שהוגשה בשמה או נגד החברה. ככל האפשר, נשתף פעולה עם גורמים ממשלתיים האחראים לחקירת חשד להפרות של החוק. אם תבקש על ידי לוקהיד מרטין, נשתף פעולה עם חקירות שנערכו על ידי כל ממשלה

ויתור: זה מונע הסתרת ויתור על הקוד מהציבור ועומד בדרישות הבורסה של ניו יורק (NYSE) וכללים דומים במסגרת רשות ניירות ערך וחוק Sarbanes-Oxley משנת 2002

דווח על הפרות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- נקוט פעולה מיידית כדי **לדווח** על הפרות של הקוד, המדיניות או הוראת חוזה

למה זה משנה

- כל אחד מאיתנו עשוי להיות האדם היחיד שראה או חושד בהפרה אפשרית. אם לא נדווח, מי ידווח?
- דיווח בזמן עשוי לאפשר פתרון בעיות לפני שהן הופכות לבעיות גדולות יותר

ממה להיזהר

- אי דיווח עלולה להיות בעצמו הפרה של קוד זה-

מדיניות מפתח

- CRX-021 חקירות פנימיות

האתיקה כאן בשבילך להכוונה. תקבל מידע ומשאבים שיעזרו לטפל בדאגה שלך

שִׂיחָה:

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

כאשר מתקשרים מחוץ לארה"ב, חייג תחילה את קוד היציאה של מדינת המוצא

אימייל:

corporate.ethics@lmco.com

דוֹאַר:
משרד האתיקה הארגונית
תאגיד לוקהיד מרטין
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817

דווח: אם יש לך סיבה להאמין שקיימת התנהגות מפוקפקת או בלתי חוקית, דווח על חשד להפרות לממונה, המנהל, השותף העסקי שלך למשאבי אנוש, קצין האתיקה, משפטי, אבטחה,**EEO**חקירות, גלובליים, סביבה, בטיחות ובריאות, קיימות , ביקורת פנימית או **ועדת הביקורת**

ועדת ביקורת: עובדים עשויים להעביר חששות לגבי חשבונאות, בקרה פנימית או ענייני ביקורת והגשה סודית או אנונימית של ענייני חשבונאות או ביקורת מפוקפקים לוועדת הביקורת של מועצת המנהלים של לוקהיד מרטין. אם ברצונך להעלות חשש לוועדת הביקורת, תוכל לעשות זאת על ידי פנייה למשרד האתיקה הארגונית ודאגתך תועבר ליו"ר ועדת הביקורת של הדירקטוריון

השתתף בהדרכה

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- השלם את כל ההכשרה הנדרשת בנושא התנהגות עסקית והדרכה שנתית למודעות אתיקה

למה זה משנה

- ההדרכה מכינה אותנו לזהות ולהגיב ביעילות למצבים הדורשים קבלת החלטות אתיות
  - מטפל בהשלכות של הפרות ציות
  - עוזר לשפר את ההבנה שלנו בנושאים בקוד זה

ממה להיזהר

- הקפד להשלים את ההכשרה הנדרשת שלך עד לתאריך היעד

מדיניות מפתח

- CPS-001 אתיקה והתנהגות עסקית

לפעול

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- לפעול ביושרה, לשאול שאלות קשות ולהבין כיצד המילים והמעשים שלנו משפיעים על עמיתינו והתאגיד
- השתמש, ועודד אחרים להשתמש, בטכניקות הבעת הערכים שלנו כדי לעזור לנקוט בפעולה ולממש את הערכים שלנו

למה זה משנה

- אתגרים לערכים שלנו עשויים להיות תופעה נורמלית בסביבת העבודה, אך עליך לפתור אותם

ממה להיזהר

- סימני אזהרה עוזרים לך לזהות ולתקן בעיות פוטנציאליות לפני שהן הופכות לבעיות גדולות יותר
- הנחות ומסקנות יכולות להשפיע על חוסר פניותך ולהפריע לקבלת החלטות אתיות

מדיניות מפתח

- CPS-001 אתיקה והתנהגות עסקית
- CPS-718 גילויים לממשלת ארצות הברית
- CRX-021 חקירות פנימיות

להביע את טכניקות הערכים שלנו

לשאול שאלות
אספו מגוון מידע

השג נתונים
התמקד בעובדות, לא ברגשות

דבר עם אחרים
בקש מידע ממקורות מהימנים

נסח מחדש את הנושא
להציע פרספקטיבה אחרת

דווח על הפרות
ראה משהו, תגיד משהו

אפס סובלנות להטרדה

אנחנו קובעים את הסטנדרט

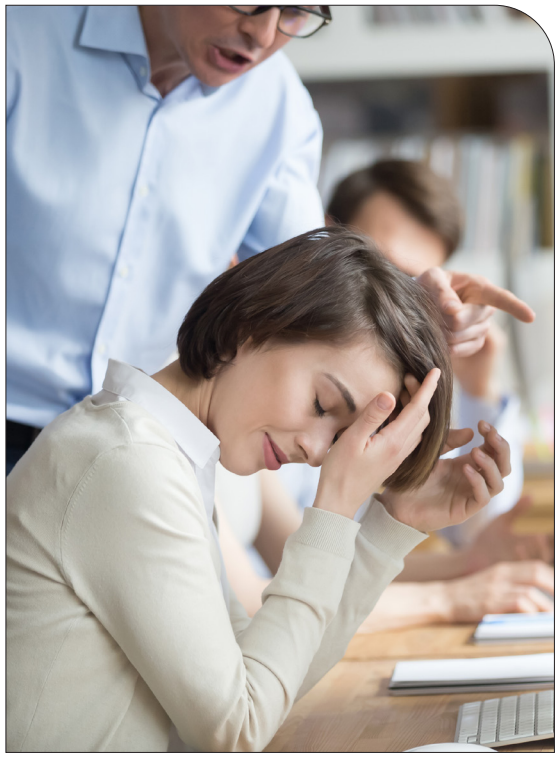
- התנהגות מילולית או פיזית הפוגעת, מתעללת, מאיימת, מייסרת, משפילה או מאיימת על אדם אחר אסורה
- תעזור לשמור על סביבת עבודה נקייה מהטרדות פיזיות, פסיכולוגיות ומילוליות או התנהגות פוגענית אחרת

למה זה משנה

- הצלחה תלויה בכישרון, הכישורים והמומחיות של כל העובדים
- מטרות, כמו גם עדים, של הטרדה עלולים להתקשות לתרום את מלוא הפוטנציאל שלהם

ממה להיזהר

- להיות בקיא בהתנהגות אסורה על ידי עיון במדיניות
- היו מודעים להתנהגות שלכם ולאופן שבו מעשיכם, המילים והמעשים שלכם יכולים להשפיע על מישהו אחר
- הטרדה יכולה להתרחש בצורות רבות, בתוך ומחוץ למקום העבודה
- היו ניצבים והתערבו כאשר אתם עדים להתנהגות מטרידה או מפלה, או הופכים מודעים לה



מדיניות מפתח

- CPS-003

אי אפליה ושוויון הזדמנויות בעבודה מקום

- CPS-564 עבודה נטול הטרדות
- CPS-734 מאבק בסחר בבני אדם
- CRX-053

אבטחה במקום העבודה - שמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד נקי מאיומים ואלימות

דוגמאות להטרדה מינית כוללות:

- התקדמות מינית לא רצויה, לרבות הצעות והצעות מיניות מילוליות
- מתן הטבות בעבודה תמורת טובות הנאה מיניות
- ביצוע או איום בפעולות תגמול לאחר תגובה שלילית לקידום מיני
- התרפסות או מחוות מיניות
- הצגת חפצים פורנוגרפיים או בעלי רמיזות מיניות, תמונות, קריקטורות או פוסטרים
- שימוש בתנאי חיבה לא הולמים
- התעללות מילולית בעלת אופי מיני
- פירושים מילוליים גרפיים על גופו של אדם
- מילים משפילות מיניות המשמשות לתיאור אדם
- מכתבים, הערות או הזמנות סוגסטיות או מגונות

אפס סובלנות לאפליה

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אין להפלות עובדים או מועמדים על בסיס מאפיינים המוגנים על ידי החוק החל או מדיניות לוקהיד מרטין.
- עקוב אחר כל המדיניות והחוקים הקשורים לגיוס, מיון והיבטים אחרים של תעסוקה כגון קידום, הורדה בדרגה, העברה, פיטורים, סיום עבודה, פיצויים, חינוך, הכשרה ופעולות משמעתיות

למה זה משנה

- הדרת מישהו על סמך מאפיינים מוגנים, רק מתוקף מי שהוא, מנוגדת לחוק

ממה להיזהר

- הנצחת סטריאוטיפים היא סוג של אפליה שעלולה לפגוע בתרבות ובביצועים של התאגיד

מדיניות מפתח

- PS-003אי אפליה ושוויון הזדמנויות בעבודה
- CPS-564מקום עבודה נטול הטרדות מאבק
- בסחר בבני אדם
- CRX-537 חופשת צבא

אל תעשה לִנְקוֹם

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- לוקהיד מרטין אינה סובלת תגמול כלפי מי שבתום לב עורך בירור, משתתף בחקירה או מדווח על התנהגות בלתי הולמת. יצירת קשר עם אתיקה ב"תום לב" לא אומר שאתה צריך להיות צודק, אבל זה אומר שאתה מאמין שהמידע שסופק הוא אמיתי

למה זה משנה

- פחד מנקמה היא אחת הסיבות הנפוצות ביותר לכך שהעובדים לא מדברים או ינקטו פעולה
- תגמול הורסת אמון

ממה להיזהר

- אם מישהו ינסה למנוע ממך לדווח על בעיה, אדם זה יכול להיות כפוף לדין משמעתי עד וכולל סיום
- תגמול יכול להיות עדין, כולל שינויים במשימות העבודה או אינטראקציות מזדמנות הקשורות לעבודה, או שהיא יכולה להיות גלויה לפעמים. אתה **מוגן** משפטית מפני פעולות תגמול בגין דיווח על הונאה, בזבוז או שימוש לרעה בתוכניות ממשלתיות

מדיניות מפתח

- CPS-001 אתיקה והתנהגות עסקית
- CPS-003 אי אפליה ושוויון הזדמנויות בעבודה
- CPS-564 מקום עבודה נטול הטרדות
- CPS-575

מתן התאמות סבירות במקום העבודה ולמועמדים

מוגן: החוק בארה"ב גם מזכה כל עובד לוקהיד בזכויות מסוימות והגנות מסוימות מפני פעולות תגמול אם העובד חושף, לגורמים ממשלתיים מסוימים או למחלקה המשפטית או למשרד האתיקה, מידע שהעובד סבור באופן סביר שהוא עדות לבזבוז גס, ניהול לא נכון, ניצול לרעה של סמכות, או הפרות של חוק הקשורות לחוזים, מענקים או כספים של ממשלת ארה"ב; או עדות לסכנה מהותית וספציפית לבריאות הציבור ולבטיחות הציבור

תגמול היא יחס בלתי הוגן או בלתי הולם כלפי עובד בגין דיווח על התנהגות בלתי הולמת, הגשת תלונה, סיוע לאחר בהגשת תלונה, השתתפות בחקירה פנימית של החברה או ביצוע חקירה הקשורה לאתיקה

כבד את הפרטיות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אין לאסוף, לאחסן או לגשת למידע אישי/נתונים אישיים אלא אם יש מטרה עסקית לגיטימית ויש לך הרשאה מתאימה
- לכבד את הפרטיות והכבוד של כל הפרטים ולשמור על סודיות הרישומים והמידע של העובדים
- בעת העברת מידע אישי/נתונים אישיים מחוץ LM לרשת, השתמש בשיטות מאובטחות של דואר אלקטרוני והעברת קבצים מאושרות

למה זה משנה

- שמירה על מידע אישי / נתונים אישיים בונה אמון עם עובדים ולקוחות

ממה להיזהר

- תקנות הפרטיות משתנות בהתאם למדינה
- הקפד להשתמש במקרא המידע האישי/ נתונים אישיים המתאימים בשורת הנושא של הודעות הדואר האלקטרוני
- ודא שאינך משתף מידע אישי/נתונים אישיים במדיה חברתית או במרחבי עבודה שיתופיים
- יש להגביל את הנתונים הנחשפים לצדדים שלישיים רק למידע הדרוש למילוי הסכמים חוזיים

מדיניות מפתח

- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-016 פרטיות - ארצות הברית
- CRX-017 הגנה על נתונים אישיים - לא ארה"ב

מידע אישי / נתונים אישיים

מידע אישי ונתונים אישיים בלוקהיד מרטין מוגדרים ככל מידע המאפשר לקבוע את זהותו של אדם. מידע אישי כולל מידע מזהה עבור אנשים בארה"ב; נתונים אישיים עבור אנשים **במדינות שאינן** בארה"ב

השתמש בנכסים באחריות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אתה אחראי לשימוש נאות ולהגן על הרכוש והנכסים של החברה שלנו ושל לקוחותינו, ולהבטיח שימוש יעיל בהם
- אל תבזבז ואל תשתמש לרעה **בנכסי** החברה והלקוחות

למה זה משנה

- הלקוחות שלנו מצפים מאיתנו להגן על משאבים שהם מפקידים בידינו
- שימוש לא מורשה בנכסי החברה, כמו גם מידע של צד שלישי המופקד על התאגיד, עלול ליצור סיכונים לתאגיד ולהשפיע על ההתחייבויות הפיננסיות שלנו
- שימוש לא נכון בנכסים עלול לגרום להפרות חוק ואי עמידה בהתחייבויות חוזיות ו/או חריגות ממדיניות החברה; כל אלה עלולים להיות בעלי השפעות לא מכוונות על התאגיד והפרטים

ממה להיזהר

- שימוש לרעה בנכסי ממשלת ארה"ב עלול להוות פשע פדרלי
- פעילויות מדאיגות כוללות:
  - שימוש בנכסי לקוחות לכל דבר שאינו מותר/מורשה באופן ספציפי או חוזי
  - שליחת / אחסון / טיפול במידע רגיש במכשיר מחשוב אישי
  - שליחת פרטי חברה לכתובות דוא"ל אישיות
  - שימוש בפריטים אלקטרוניים לא מאושרים לאחסון נתונים בנכסי החברה/לקוחות
  - שימוש אישי בנכסי החברה
  - שימוש אישי בכרטיס האשראי הארגוני שלך

מדיניות מפתח

- CPS-007 שימוש אישי בנכסי לוקהיד מרטין
- CPS-037 שימוש נכון במשאבי מחשוב ומידע
- CRX-014 ניגוד עניינים אינדיבידואלי
- CRX-156 כרטיסי רכישה
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות
- CRX-325 נסיעות עסקים
- CRX-327 כרטיסים מסחריים
- TVL-001 מדריך נסיעות עסקים

נכס: זה כולל מערכות תקשורת אלקטרוניות, משאבי מידע, חומרים, מתקנים וציוד

שמרו על רישומים עסקיים מדויקים ותקשרו בצורה מדויקת לציבור

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- תכין ביושר ובדייקנות את כל הרישומים העסקיים והפיננסיים
- ניהול עסקים בשקיפות מבלי להתפשר על מידע קנייני או סודי
- לעולם אל תציג מצג שווא של עובדות או תזייף רשומות
- הזן במהירות ובדייקנות את כל העסקאות העסקיות בספרים וברישומים העסקיים שלנו
- חלה עליך חובה למסור גילויים מדויקים לציבור ולבעלי המניות שלנו

למה זה משנה

- לקוחות, רגולטורים ומשקיעים מצפים מאיתנו לשמור על שלמות הרישומים שלנו
- תהליכים עסקיים מורכבים דורשים שכל אחד מאיתנו יוכל להסתמך על דיוק הנתונים שאנו מספקים זה לזה כדי לשרת את לקוחותינו
- שמירת רישומים מדויקים היא קריטית לרישום ודיווח מדויקים של עסקאות פיננסיות ולעמידה בהתחייבויות החוקיות והרגולטוריות שלנו
- המשקיעים שלנו מסתמכים על גילויים **מדויקים לציבור**

ממה להיזהר

- כל רישום עסקי שאתה מספק עוזר לנו לספק גילויים מדויקים לכל סוכנויות הממשל והרגולציה
- שימו לב לכל מידע קנייני או סודי הכלול בכל סוג של חשיפה פומבית/תקשורת חיצונית
- חשבו כראוי על כל העלויות, לרבות עבודה, נסיעות, חומר וכל הוצאה אחרת
- אם אתה מכין רישומים עסקיים או פיננסיים או תקשורת ציבורית מטעם החברה, ודא שהם מכילים מידע מקיף, הוגן, בזמן, מדויק ומובן
- מידע על תמחור שגוי שנשלח בהצעות, דיווח על הוצאות נסיעות עסקיות או גביית עבודה, מפר את המדיניות ועלול להיות בלתי חוקי

מדיניות מפתח

- CPS-011
  בקרה פנימית וניהול סיכונים ארגוניים
- CPS-020
  גילוי הוגן של מידע מהותי ומידע פיננסי לקהילת ההשקעות ולציבור
- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי

גילויים לציבור: כלול דוחות או מסמכים שהוגשו לרשות ניירות ערך של ארה"ב ולרשויות רגולטוריות אחרות, כמו גם הודעות ציבוריות אחרות שנעשו על ידי החברה, לרבות מצגות חיצוניות

הגן על מידע רגיש

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- השתמש, אחסן והגן על **מידע רגיש** בהתאם לדרישות החלות
- קבל אישור מתאים לפני חשיפה או קבלת מידע רגיש כלשהו
- אל תשתף מידע רגיש בפורומים לא מאושרים

למה זה משנה

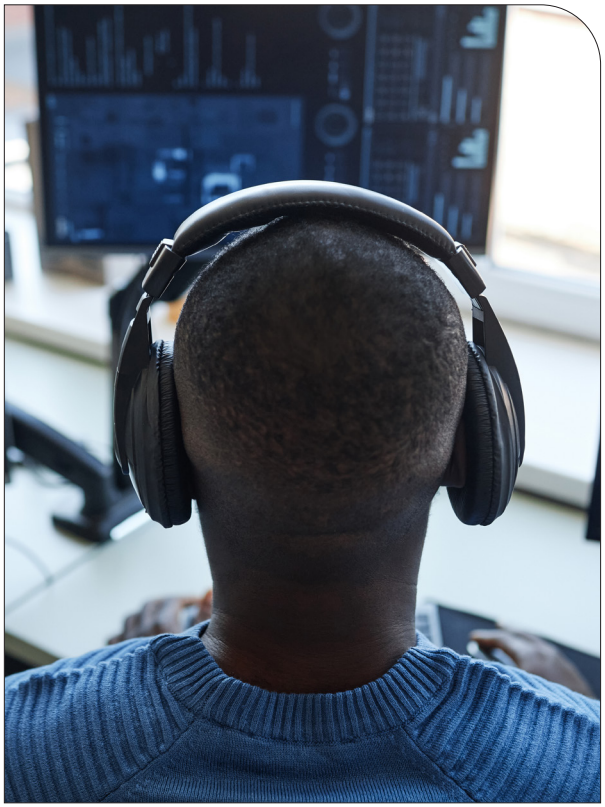
- אנו יוצרים, רוכשים ונגישות לכמויות גדולות של מידע רב ערך מדי יום. מידע זה מספק לנו וללקוחותינו יתרון עסקי, טכנולוגי וכלכלי; ויכול להשפיע גם על אינטרסים של ביטחון לאומי

ממה להיזהר

- לקבל **אישור מתאים** לפני פרסום או ביצוע מצגות חיצוניות על לוקהיד מרטין או על לקוחותיה או שותפיה
- בכל מקום בו אנו עושים עסקים ישנם חוקים ותקנות ספציפיים למדינה המסדירים בעיות יבוא/יצוא ודרישות טיפול ושמירה ייחודיות במידע
- השתמש במדיה חברתית באחריות והקפד יתר על המידה כדי להגן על מידע על התאגיד, עמיתיך, הלקוחות ועל עצמך
- דרישות הגנת המידע נשארות בתוקף גם אם העסקתך או ההתקשרות שלך עם התאגיד מסתיימת

מדיניות מפתח

- CPS-022 פיתוח אתי ושימוש בבינה מלאכותית
- CPS-201 שחרור מידע
- CPS-310 בקרות ותאימות של סחר בינלאומי
- CPS-569 אבטחה
- CRX-002 קניין רוחני
- CRX-013 מידע ממשלתי ומתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש
- CRX-016 פרטיות - ארצות הברית
- CRX-017 הגנה על נתונים אישיים - לא ארה"ב
- CRX-253 מדיה חברתית
- CRX-303 הודעות אלקטרוניות



מידע רגיש: מידע בכל אחת מהקטגוריות הללו או בכל הקטגוריות הללו: מידע אישי (ארה"ב), נתונים אישיים (שאינם ארה"ב), מידע מבוקר ייצוא, מידע קנייני של לוקהיד מרטין, מידע קנייני של צד שלישי, מידע מוגן עורך דין-לקוח ו/או עבודת עורך דין מוצר ומידע מוגן.

אישור מתאים: כדי לקבל אישור, עובדים בארה"ב צריכים לבקר בכלי PIRA מערכת הרשאה לפרסום מידע ציבורי. לא ארה"ב על העובדים לפנות לתקשורת לקבלת נקודת הקשר המתאימה כדי לעיין בחומרים שלהם.

חיוב מדויק של עבודה ועלויות אחרות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- פעל לפי המדיניות והנהלים הספציפיים לרישום העבודה שבהם אתה עובד
- התחשב כראוי בכל העלויות כולל עלויות עבודה, נסיעות, חומר ועלויות אחרות

למה זה משנה

- הפרה של נהלי גביית עבודה היא אחת מהטענות התיקיות השכיחות ביותר בלוקהיד מרטין
- חיוב לא תקין בחוזי לקוחות עלול להיחשב הונאה

ממה להיזהר

- תישא באחריות לוודא שחיובי העבודה שלך מדויקים
- שימוש מופרז בכלי שיתוף פעולה מקוונים/אינטרנט למטרות שאינן עבודה עלול להוביל לטעיית עבודה
- חיוב לא מדויק של עבודה או מנהיגים המאשרים/מכוונים חיוב שגוי עלולים להפר את המדיניות ועלולים להיות בלתי חוקיים

מדיניות מפתח

- CMS-505 רישום ואימות של עלויות עבודה ישירות
- CPS-441 הערכת עלויות / תמחור
- CPS-730 ציות לחוקים נגד שחיתות
- CRX-325 נסיעות עסקים
- CRX-327 כרטיסים מסחריים

עלויות: עלויות אלו כוללות, בין היתר, עבודות קבלניות רגילות, עבודה הקשורה למחקר ופיתוח חוזים רגילים ופעילויות הצעות והצעות. משמעות הדבר היא שעסקאות בין התאגיד לבין אנשים חיצוניים והארגונים מטופלות ומבוצעות בהתאם לנוהלי חשבונאות ועקרונות מקובלים בארצות הברית, ובמדינות שבהן אנו עושים עסקים

הימנע מניגודי אינטרסים אישיים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- היו הוגנים וחסרי פניות בכל עסקאות
- לשים את האינטרס של לוקהיד מרטין על פני אינטרסים אישיים בעניינים הקשורים לעסקים של התאגיד
- הימנע מניגודי עניינים ממשיים וכן מפעילויות היוצרות מראה של אחד כזה
- אל תשתמש באנשי הקשר שלנו או בתפקיד שלנו בתאגיד כדי לקדם אינטרסים חיצוניים או אישיים
- הרכוש, המידע או ההזדמנויות של התאגיד שלנו לא ישמשו למטרות רווח אישי
- אנו נספק חשיפה מיידית בכתב של ניגודי עניינים בפועל או פוטנציאליים

למה זה משנה

- אולי אתה חושב שאתה יכול לאזן בין מספר אינטרסים בו זמנית ולא מבין מתי הנאמנויות שלך מחולקות

ממה להיזהר

- לחשוף את כל ניגודי העניינים הפוטנציאליים כדי לקבל הערכה עצמאית ואובייקטיבית ולנקוט בפעולות ממתן מתאימות

מדיניות מפתח

- CPS-008 מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-010 יועצי פיתוח עסקי בארה"ב
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומתחרים
- CRX-014 ניגוד עניינים אינדיבידואלי

הימנע מניגודי עניינים עם עובדי ממשלה

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- לציית לכל החוקים והתקנות של ניגודי עניינים המכסים העסקה או רכישת שירותים של עובדי ממשלה, הכוללים אנשי צבא

למה זה משנה

- הצלחתנו ויכולתנו להתחרות תלויות בהבטחה שלא נגייס או נעבוד עם עובדי ממשלה בהווה או לשעבר באופן שיוצר ניגוד עניינים אמיתי או נתפס
- אופי המידע והיתרון התחרותי ו/או פירוט המידע שבידי הפרט עלולים ליצור קונפליקט בעצמו

ממה להיזהר

- ישנם כללים ליצירת קשר או משא ומתן עם עובדי ממשלה נוכחיים כדי לדון בהעסקתם העתידית הפוטנציאלית או בשירותם כיועצים או קבלני משנה
- ייתכנו הגבלות לגבי תפקידים או חובות שעובדי ממשלה לשעבר עשויים לבצע

מדיניות מפתח

- CPS-008

מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות

- CRX-014A

ניגוד עניינים תעסוקה ממשלתית

הערה: עובדי ממשלת ארה"ב צריכים לבקש מפקיד האתיקה הממשלתי שלהם **לבדוק את הרקע שלהם** לפני הגשת מועמדות לעבודה

סקור את הרקע שלהם: עובדי ממשלת ארה"ב צריכים לבקש מפקיד האתיקה הממשלתי שלהם לבדוק את הרקע שלהם לפני הגשת מועמדות לעבודה

תהליך זה עשוי להוביל למכתב דחייה (נקרא גם מכתב פסילה) ומכתב חוות דעת אתיקה שיסביר את כל ההגבלות או האיסורים על העסקתם הפוטנציאלית לאחר הממשל

הימנע מניגודי אינטרסים ארגוניים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- להימנע, לנטרל או לצמצם ניגודי אינטרסים ארגוניים
- למנוע יתרון תחרותי לא הוגן או תפקידים סותרים שעלולים לפגוע באובייקטיביות

למה זה משנה

- ייתכן שעבדת עם נציגי לקוחות מרובים בתוכניות שונות
- התנגשות על חוזה ממשלתי אחד עלולה לפגוע ביכולת שלנו לעבוד על חוזה אחר
- אי בדיקה נכונה של הזדמנויות עסקיות חדשות עלול לגרום לפסילה או אובדן של עסק
- מדיניות נועדה למנוע יתרון תחרותי לא הוגן ותפקידים סותרים שעלולים להטות את שיקול הדעת של החברה

ממה להיזהר

- הקפד **לדווח** ולשמור על החשיפה של כל מגבלות

מדיניות מפתח

- CRX-014E
  אנשים עם מגבלות ניגוד עניינים ארגוני
- CRX-600 ניגוד אינטרסים ארגוני

דיווח: בקר ב-CRX-600 לתהליך לגבי הכנת מכתב מיון והפצתו דרך מערכת הדיווח של OCI.

אל תעסוק במסחר פנים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- עליך לציית לכל חוקי ניירות הערך החלים ולהימנע אפילו ממראית עין של חוסר תקינות
- אסור לך לעסוק במסחר פנים, כלומר אסור לך
  - סחר בניירות ערך של כל חברה (כולל לוקהיד מרטין) כאשר יש לך מידע מהותי ולא ציבורי על אותה חברה
  - להציע (או "טיפ") שאחרים יעסקו במסחר כזה, או
  - שתף את MNPI עם אחרים (כולל עובדים אחרים של לוקהיד מרטין) אלא אם כן מורשה לעשות זאת
- אתה אחראי לוודא שאינך חולק את MNPI עם משפחתך ושאינך חולק את MNPI עם עובדים אחרים של לוקהיד מרטין או צדדים שלישיים ללא אישור מפורש. אתה יכול לשאת באחריות לפעולות של אחרים שאיתם אתה חולק MNPI

למה זה משנה

- אמון המשקיעים בנו ואמון הציבור בשווקים הפיננסיים תלויים בביטחון שהמסחר בניירות ערך מבוססים על מידע זמין לציבור

ממה להיזהר

- למונחים "**ניירות ערך**", "**מסחר**", "**חומר**" ו"**לא פומבי**" יש הגדרות משפטיות נרחבות ומסובכות
- אם נודע לך על מידע חשוב הקשור ללוקהיד מרטין או לצד שלישי לפני שהציבור הרחב יודע, קיימת אפשרות שזה יכול להיחשב למידע מהותי שאינו ציבורי. העברת מידע כזה לאחרים עלולה להפר את החוק, גם אם אתה אישית לא סוחר בניירות ערך כלשהם על סמך מידע כזה

מדיניות מפתח

- CPS-016

מיזוגים, רכישות, מימושים, מיזמים עסקיים והשקעות

- CPS-020

גילוי הוגן של מידע מהותי ומידע פיננסי לקהילת ההשקעות ולציבור

- CPS-722

ציות לחוקי ניירות ערך של ארצות הברית

ניירות ערך: ניירות ערך כוללים מניות (נפוצות ומועדפות), יחידות מניות מוגבלות, אופציות למניות עובדים, אגרות חוב, שטרות, אגרות חוב, אופציות מכר או רכישה, או מכשירים דומים

מסחר: מסחר כולל את כל העסקאות בניירות ערך, לרבות העברות כספים או הקצאות מחדש של קרנות לקרן המניות של לוקהיד מרטין או ממנה בתוכניות החיסכון, ההטבות או הפיצויים הנדחים שלך; כל רכישה או מכירה של מניות רגילות (לרבות מכירת מניות שהתקבלו מיחידות מניות מוגבלות שהוקנו); מתנות של ניירות ערך לוקהיד מרטין אם שווי המתנה נקבע לצורכי מס במועד מתן המתנה; ומימוש אופציות לעובדים. זה כולל גם עסקאות שבוצעו על פי פקודות הגבלה, גם אם אלו בוצעו לפני שהגעת לידיעתך מידע מהותי שאינו פומבי

מהותי: מידע הוא "מהותי" אם קיימת סבירות משמעותית שמשקיע סביר יראה אותו חשוב בהחלטה אם לסחור בנייר ערך. מידע חיובי ושלילי יכול להיות "חומר".

לא ציבורי: מידע נחשב "לא ציבורי" עד שהוא מופץ באופן נרחב. המשמעות היא שהוא היה בחדשות או שוחרר בצורה של הודעה רשמית ועבר מספיק זמן בשוק הפתוח, באופן פרטי או בתוכניות החברה כדי שהמידע יוטמע בציבור הרחב (בדרך כלל ביום העסקים הבא).

להבטיח את האיכות והבטיחות של המוצרים והשירותים שלנו

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- היו מחויבים לעמוד בציפיות הלקוחות והחברה על ידי זיהוי ועמידה במדיניות ובנהלים המבטיחים איכות, הצלחת משימה והנדסת בטיחות מערכת לאורך כל מחזור חיי המוצר או השירות
- לפתח ולספק מוצרים ושירותים באיכות גבוהה העומדים בכל תקני האיכות והבטיחות הרלוונטיים לשימושם המיועד
- ליישם ולעקוב אחר מערכות ממושמעות למדידת ביצועים ועקביות

למה זה משנה

- תהליכי הבטחת איכות מאתרים ומתקנים פגמים כדי להבטיח אספקת מוצרים ושירותים בטוחים העומדים בכל הדרישות החוזיות, החוקיות והרגולטוריות

ממה להיזהר

- כל חששות האיכות ייקחו ברצינות, בין אם מתוך החברה ובין אם מחוצה לה, ויטופלו כראוי
- שואפים לקדם ללא הרף את הבטיחות והאיכות בתכנון וייצור של המוצרים והשירותים שלנו
- אם נראה שמשהו אינו תואם את הסטנדרטים הצפויים, השתמש בגישה של "ראה משהו, תגיד משהו" והודיע למנהיג שלך

מדיניות מפתח

- CPS-002 איכות, הצלחה במשימה ובטיחות מערכת

השתמש בבינה מלאכותית באחריות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- היתרונות של בינה מלאכותית יימשכו תוך הבטחת הרכש, הפיתוח והשימוש הפנימי שלנו בהתאם לערכים שלנו

למה זה משנה

- אנו מכירים בכך שבינה מלאכותית טומנת בחובה יתרונות פוטנציאליים אדירים עבור הלקוחות שלנו והפעילות שלנו, ובכוונתנו להיות מובילים בתעשייה בטכנולוגיה מהפכנית זו
- גישה מוגברת לנתונים ומחשוב בעל ביצועים גבוהים שחררו הזדמנויות חסרות תקדים בתחום הבינה המלאכותית שמשנות את האופן שבו חברות פועלות בכל מגזרי התעשייה
- כדיסציפלינה המתפתחת במהירות, ייתכנו סיכונים שיש לקחת בחשבון ולטפל בהם בתכנון והטמעה של מערכות בינה מלאכותית
- קיימים סיכונים משפטיים פוטנציאליים משמעותיים הקשורים לשימוש במודלים, כלים ומערכות נתונים של צד שלישי של בינה מלאכותית וכן הקשורים להסתמכות על בינה מלאכותית לביצוע משימות ויצירת תוכן

ממה להיזהר

- הקמנו ועדה מייעצת לאתיקה לבינה מלאכותית כדי לפתח הנחיות נוספות ולדון בחששות הקשורים לעקרונות לעיל. עובדים שיש להם חששות לגבי ציות לעקרונות האתיקה המלאכותית שלנו צריכים לפנות לאתיקה או לחבר בוועדה המייעצת לאתיקה של בינה מלאכותית
- תרגל את הפיתוח האתי של יכולות בינה מלאכותית ופעל לפי העקרונות שלנו בתחומים הקשורים לבינה מלאכותית כגון למידת מכונה, ניתוח נתונים וכריית נתונים
- צור קשר עם הוועדה המייעצת לאתיקה של בינה מלאכותית כדי לדון בחששות או לקבל הדרכה הקשורה לעקרונות הבינה המלאכותית שלנו

מדיניות מפתח

- CPS-022
  פיתוח אתי ושימוש בבינה מלאכותית

לוקהיד מרטין מנוי על עקרונות האתיקה הבאים בתכנון, פיתוח, פריסה ושימוש פנימי של AI שלנו

- אחראי
- הוֹגֶן
- ניתן למעקב
- אֶמִין
- ניתן לממשל

ראה CPS-022 לפרטים

תחרות הוגנת

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- היו הוגנים בהתנהלות מול לקוחות, ספקים, מתחרים ועובדים
- להבטיח שכל התקשורת והייצוגים ללקוחות פוטנציאליים, ספקים ושותפים מדויקים ואמיתיים
- לבצע את כל החוזים בהתאם לחוקים, מפרטים, דרישות ותנאי החוזה
- לעולם אל תבקש, תקבל, תשתמש, תעתיק או תפיץ מידע כלשהו שלוקהיד מרטין אינה זכאית לו באופן לגיטימי

למה זה משנה

- שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של יושרה בתהליכי הרכש שלנו, ובהגשת הצעות או משא ומתן על חוזים, חיונית לביצוע על חוזים, מוצרים ושירותים נוכחיים ועתידיים
- אם אתה מקבל מידע לא מורשה, או אם אינך בטוח באשר לזכות החוקית של התאגיד להשתמש או לשתף את המידע, אל תעתיק, תפיץ או תשתמש בו עד שניתנה הנחיות מהמחלקה המשפטית

ממה להיזהר

- פעילויות אלה לא רק מפרות את המדיניות, אלא גם עשויות להיות בלתי חוקיות
- דיון, שימוש, העתקה או הפצה של כל מידע לא מורשה (במיוחד תמחור, אסטרטגיית הצעות מחיר או מידע על לקוחות שהושגו במהלך הצעות מחיר או משא ומתן או בקשר עם נוכחות בתערוכות, קבוצות בתעשייה או הדרכה) מבלי לבקש הדרכה מהמחלקה המשפטית או משרד האתיקה
- דווחו למחלקה המשפטית על כל פניה שנעשתה אלינו בקשר להצעות או פעילויות המשא ומתן שלנו

מדיניות מפתח

- CPS-009 ניהול הזדמנויות עסקיות חדשות
- CPS-441 הערכת עלויות / תמחור
- CPS-729 עמידה בחוקי האנטי-חרם של ארצות הברית
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי
- CRX-013 מידע ממשלתי ומתחרים
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

פעל לפי חוקי הסחר הבינלאומי

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- לציית לכל חוקי היצוא והיבוא והתקנות המכסים העברת נתונים טכניים מסוימים, ציוד וטכנולוגיה בין מדינות
- אין לעסוק או לתמוך בפרקטיקות סחר בינלאומיות מגבילות או בחרמות שאינן מאושרות על ידי ממשלת ארה"ב
- ציית לחוקי ארה"ב ולחוקים של המדינות שבהן אנו עושים עסקים

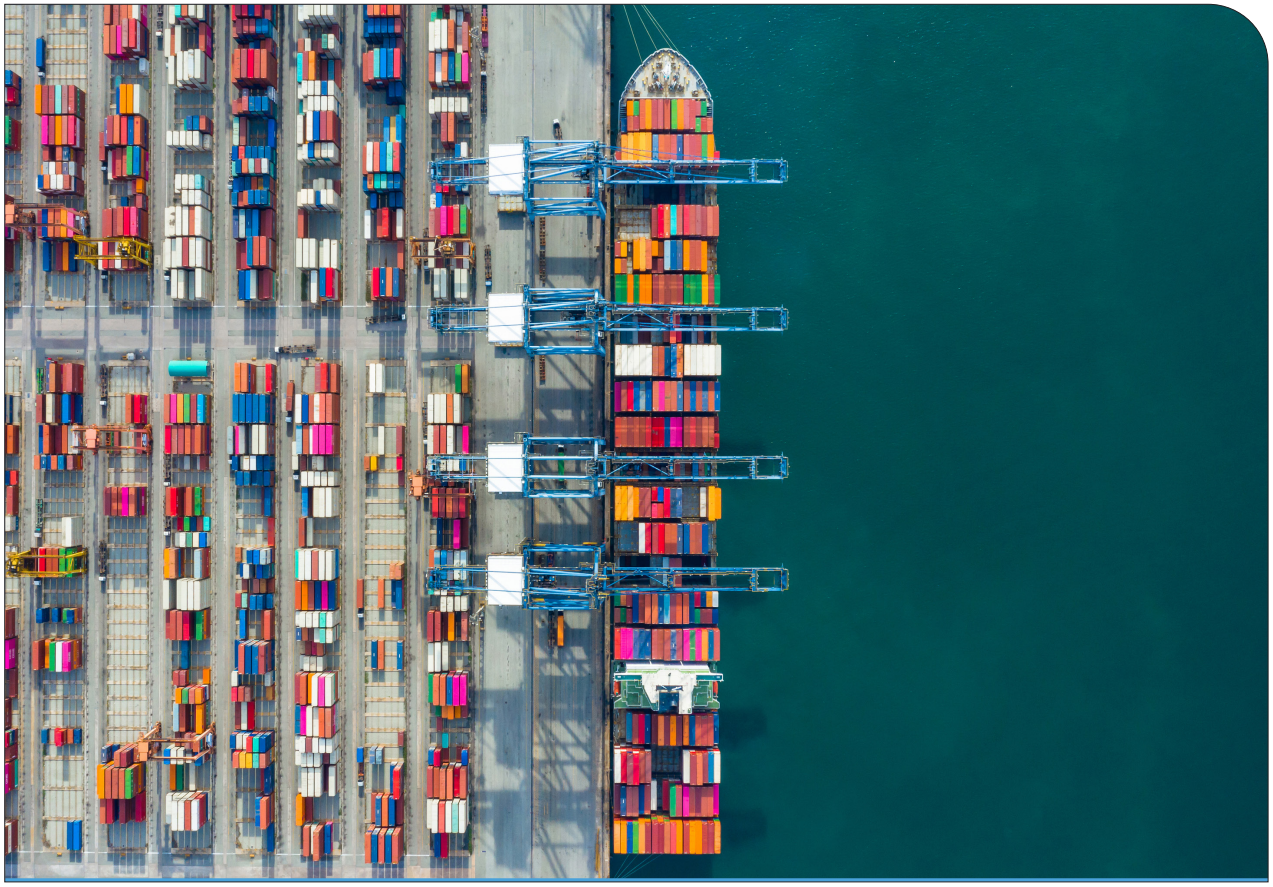
למה זה משנה

- הפרות ייצוא וייבוא, וחרמות בלתי חוקיות, פוגעות באמון ובשקיפות הדרושים לעסקאות לגיטימיות ולטווח ארוך
- לקוחות מצפים לתחרות הוגנת ופתוחה באופן שבו אנו עושים עסקים ברחבי העולם עם המתחרים, הספקים והלקוחות שלנו

ממה להיזהר

- כל בקשה **בכתב או בעל פה** בהצעות והצעות לציית לחרמות שאינן מאושרות על ידי ממשלת ארה"ב היא דגל אדום של חרם ויש לדווח עליה מיד ליועץ המשפטי של אלמנט, גם אם לוקהיד מרטין מחליטה לא להמשיך בהצעה/הצעה

- ארה"ב שומרת על סנקציות או אמברגו האוסרים עיסוק בפעילויות עסקיות מסוימות במדינות מסוימות, כמו גם עם אנשים וישויות שצוינו. לדוגמה, החוק האמריקאי אוסר על אינטראקציה עם מדינות וארגוני טרור מזוהים



מדיניות מפתח

- CPS-310 בקרות ותאימות לסחר בינלאומי
- CPS-729 עמידה בחוקי האנטי-חרם של ארצות הברית
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

בכתב או בעל פה: זה כולל לשון חוזה מפורשת או עדינה יותר כגון, "המוכר מסכים לציית באופן מלא לכללי החרם הישראלי ומאשר כי הציוד שיסופק במסגרת חוזה זה לא יהיה ממוצא ישראלי..." או "ה המומחים של המוכר יצייתו לכל הכללים והחוקים של המדינה X".

פעולות של צדדים שלישיים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אל תתקשר עם צדדים שלישיים כדי לנהל עסקים באופן המנוגד לחוק או למדיניות שלנו או שיעקוף את הערכים והעקרונות שלנו
- לספק הדרכה לצדדים שלישיים מסוימים על הערכים האתיים, המדיניות ודרישות התאימות שלנו

למה זה משנה

- פעולות של צדדים שלישיים המנהלים עסקים בשמנו יכולים להשפיע על המוניטין שלנו
- פעולות לא נאותות שבוצעו בשמנו עלולות לגרום לאחריות פלילית או אזרחית עבור התאגיד או עבור העובדים האחראים על הצד השלישי
- אנו עשויים להיות אחראים על פעולותיו של כל מי שמנהל עסקים בשמנו

ממה להיזהר

- ודא שכל הצדדים השלישיים, לרבות יועצי פיתוח עסקי וקבלנים עצמאיים, מבינים ועומדים בהתחייבויותיהם לפעול בהתאם לחוקים ולתקנות החלים ולדרישות התאגיד לעשיית עסקים
- ודא שיועצים, נציגים וצדדים שלישיים מאשרים שהם יעמדו, ופועלים בהתאם, לדרישות התאגיד לעשות עסקים בשמה

מדיניות מפתח

- CPS-008 מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות
- CPS-113 רכישת סחורות ושירותים
- CPS-716 עמידה בחוק האנטי-קיק-בק משנת 1986
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 מאבק בסחר בבני אדם
- CRX-010 יועצי פיתוח עסקי בארה"ב
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי
- CRX-025 הסכמי צוות
- CRX-106 ניהול קבלני משנה עיקריים
- CRX-126 מניעת זיופים

שחיתות וקִבּוּל זְדוֹנִי לא יסבלו

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אין להציע, לתת, לבקש או לקבל כל צורה של שוחד או **קִבּוּל זְדוֹנִי**
- התרחק מכל מעורבות עסקית שתפר כל חוק נגד שחיתות או קוד ההתנהגות שלנו, או שתיצור אפילו תפיסה של חוסר תקינות

למה זה משנה

- **שחיתות** יוצרת תחרות בלתי הוגנת, מגדילה עלויות ומסכנת את האיכות והיכולת של המוצרים והשירותים שלנו
- **שוחד**, כולל אפילו הניסיון להשחית, אינו חוקי ויכול להספיק להעמדה לדין על פי חוקי ארה"ב ומדינות אחרות
- ניהול עסקים שבו יש אפילו רמז לחוסר תקינות עלול לגרום לפגיעה בלתי הפיכה במוניטין, בנוסף לפגיעה משפטית בעסק שלנו כגון, קנסות כספיים משמעותיים והרחקה

ממה להיזהר

- מוניטין ירוד של צד, קשרים עם פקידי ממשל ופקידי ציבור, נסיבות מפוקפקות או חריגות, פיצויים חריגים וחשבונאות או חשבוניות מפוקפקות, או יכולות לא מספקות הם **דגלים אדומים**
- ביטויים כגון; 'ככה עושים פה עסקים', 'כולם עושים את זה', 'זה מה שצפוי לזכות בחוזה', או 'זה נורמלי במדינה הזו' הם גם דגלים אדומים

מדיניות מפתח

- CPS-008 מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות
- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכיבוד זכויות אדם
- CPS-310 בקרות ותאימות של סחר בינלאומי
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי
- CRX-015 הגנה על מידע רגיש

קִבּוּל זְדוֹנִי: קִבּוּל זְדוֹנִי הוא כל כסף, שכר טרחה, עמלה, אשראי, מתנה, מענק, דבר בעל ערך, הלוואה, בידור, שירות או פיצוי מכל סוג שניתן, במישרין או בעקיפין, לכל קבלן ראשי, עובד קבלן ראשי. , עובד קבלן משנה או קבלן משנה במטרה להשיג או לתגמל יחס מועדף שלא כהלכה בקשר לחוזה ראשי עם ארה"ב, או חוזה משנה בקשר לחוזה ראשי עם ארה"ב

שחיתות: שחיתות היא כל התנהגות בלתי חוקית, לא לגיטימית או פסולה שנועדה להשיג יתרון וכוללת שוחד, הונאה, סחיטה, גניבה, שימוש לרעה בכוח והלבנת הון

שוחד: שוחד הוא תשלום, הבטחה, נתינה, הצעת או הרשאה לתת כל דבר בעל ערך לכל אחד במישרין או בעקיפין במטרה להשפיע על אותו אדם להשתמש לרעה עמדתו

דגלים אדומים: "דגל אדום" הוא עובדה, אירוע או סדרה של נסיבות, או מידע אחר שעלול להצביע על חשש פוטנציאלי לציות משפטי בגין התנהלות עסקית בלתי חוקית או לא אתית, במיוחד בכל הנוגע לפרקטיקות מושחתות ואי ציות לאנטי- חוקי שחיתות

הקפדה על כל חוקי ההגבלים העסקיים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- אין להיכנס להסדרים עסקיים שמבטלים או מרתיעים תחרות או שנותנים לנו יתרון תחרותי לא ראוי

למה זה משנה

- חוקי הגבלים עסקיים חלים ברחבי העולם ומגנים על מסחר ומסחר מפני מגבלות וממונופולים בלתי חוקיים, או שיטות עסקיות לא הוגנות, המגנים על לקוחות, לוקהיד מרטין ושותפינו העסקיים

ממה להיזהר

- דיון או הסכם עם מתחרים או שותפים להקצאת הצעות, חוזים, לקוחות, שווקים או טריטוריות, או תיאום תמחור או הגבלת אספקה של מוצרים או שירותים

מדיניות מפתח

- CPS-720 עמידה בחוקי ההגבלים העסקיים

כללי הגבלים עסקיים חלים על יותר ממה שאתה חושב. הם דורשים ממך להימנע מלעסוק בפעילויות מסוימות ובדיונים עסקיים. דוגמאות מהפוליסה כוללות

- תיקון מחיר
- החרמת ספקים או לקוחות
- תמחור שנועד להפעיל מתחרה מחוץ לעסק
- ביזוי, מצג שווא או הטרדה של מתחרה
- שיתוף פעולה עם חברות ליצירת תוצאות פחות תחרותיות ללקוחות או חסימת מתחרים כדי למנוע כניסה לשוק
- הגבלת שכירת עובדים או משכורת מול מתחרים או ספקים
- התקשרות בהסכמים עם מתחרים לחלוקת השוק על ידי הקצאת הצעות, חוזים, טריטוריות או שווקים או הגבלת ייצור או מכירה של מוצרים או קווי מוצרים
- התניית מכירת מוצר או שירות אחד במכירת מוצר או שירות אחר
- התניית מכירה או רכישה של מוצרים או שירותים בדרישה שהמוכר או הרוכש לא יעשו עסקים עם מתחרים של התאגיד

קבל וספק רק אדיבות עסקיות מתאימות

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- הימנע אפילו מהתפיסה שמבקשים, מקבלים או נותנים טיפול חיובי
- ודא שכל נימוס עסקי המוצע או מקובל מותרת על פי החוק והמדיניות

למה זה משנה

- כאשר אנשים מחליפים מתנות או **אדיבות עסקיות**, זה יכול ליצור את התפיסה כי טובות הנאה ניתנו על מנת להשפיע בצורה לא נכונה על שיקול הדעת העסקי
- אתה תתחרה על היתרונות של המוצרים והשירותים שלנו ולא תיתן אדיבות עסקיות כדי להשיג יתרון תחרותי לא הוגן
- מקור מוצרים ושירותים בצורה הוגנת כדי להימנע מקבלת אדיבות עסקיות שעלולים לגרום אפילו לתפיסה של קשר עסקי בלתי הולם

ממה להיזהר

- חוקים מורכבים ומגבלות כספיות חלות בעת התמודדות עם פקידי ציבור. עיין במדיניות וקבל הדרכה אם אינך בטוח אם פעולה אינה הולמת או בגבולות המותרים
- להבין שקשר עסקי הוא כל אדם או קבוצה שאיתם אנחנו עושים עסקים או שאנחנו מבקשים לעשות עסקים או שמבקשים לעשות איתנו עסקים
- קבענו ערכי סף מותרים ספציפיים למדינה שאסור לחרוג מהם ללא אישורים מוקדמים
- לא רק ערך האדיבות העסקית חשוב. הפעולה הפשוטה של מתן, מתן או קבלת אדיבות עסקית כלשהי, או התפיסה של כוונה להשיג יתרון עסקי פסול, עשויה להיות בלתי חוקית או לא אתית
- אין לבצע חסות כדי להשיג במישרין או בעקיפין עסקים עתידיים או מתוך כוונה להשיג או לשמר עסקים, להבטיח יתרון לא ראוי או לגרום לאף אחד לפעול שלא כהלכה
- עובדי שרשרת האספקה העולמית וכאלה המעורבים בתהליך של הפניית עסקים או כספים מוחזקים ברמה גבוהה יותר
- מתן מזומנים, שווי מזומן או כרטיסי מתנה לקשרים עסקיים אסורה

עץ החלטה למתנות

עץ ההחלטות למתנות הוא כלי שיסייע לך בקבלת החלטות לגבי פעולות שעשויות להיות כרוכות במתנות, אירוח, נימוסים עסקיים אחרים וחסויות

מדיניות מפתח

- CPS-008 מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות
- CPS-716 עמידה בחוק האנטי-קיק-בק משנת 1986
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-010 יועצי פיתוח עסקי בארה"ב
- CRX-011 יועצי פיתוח עסקי בינלאומי

אדיבות עסקיות: אדיבות עסקית היא כל דבר מוחשי או לא מוחשי בעל ערך ששווי שוק הוגן לא משולם על ידי הנמען

סביבת עבודה בטוחה ובריאה

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה ולפעול באופן ששומר על הסביבה, שומר על משאבי טבע ומונע זיהום
- עצור מיד אם מזוהה משהו שאינו בטוח או עלול להזיק לסביבה

למה זה משנה

- בין אם עובדים במקום או בבית, חשוב שמקום העבודה שלנו יהיה בטוח ומועיל לרווחתנו האישית ולסביבה

ממה להיזהר

- דווח על כל אי ציות לאזהרות, נהלים ותקנות שפורסמו
- יש לדווח באופן מיידי על כל תאונה, פציעה או שיחה קרובה שנגרמו בעבודה, או כל דאגה לגבי סביבה, בטיחות או בריאות

מדיניות מפתח

- CPS-015 סביבה, בטיחות ובריאות (ESH)

תוחיטבב ספא
השתמש IDEA:

(ID) זיהוי: הערכת המצב כדי לזהות סיכון בטיחותי

(E) העריך: קבע את דרך הפעולה הטובה ביותר לטיפול בסיכון

(A) מעשה: דווח או דווח על דאגות הבטיחות שלך לעמיתים ולמנהיג שלך, והקטנת הסיכון

לשמור על מקום עבודה נקי מסמים

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- החזקה, שימוש, מכירה, ייצור, העברה, סחר או הימצאות תחת השפעתם של סמים לא חוקיים, או שימוש לרעה בסמים חוקיים, במקום העבודה או בביצוע עסקי החברה, אסורים
- אסור להיות תחת השפעת אלכוהול במקום העבודה או בכל מקום אחר בו אנו מבצעים עסקים מטעם החברה
- ציות לחוק העבודה ללא סמים משנת 1988 ולחוקים ותקנות פדרליים, מדינתיים ומקומיים הנוגעים להפרות של חוקי סמים פליליים במקום העבודה היא דרישה
- לא נשכור או נשכר ביודעין אנשים המחזיקים, משתמשים, מוכרים, מייצרים, מעבירים או סוחרים בסמים לא חוקיים

למה זה משנה

- שימוש בחומר לא חוקי עלול להשפיע לרעה על יכולתך לבצע בבטחה, להיות פרודוקטיבי ולהשיג או לשמור על אישור ביטחוני או המשך העסקה

ממה להיזהר

- יוזמות ממלכתיות ומקומיות שמכשרות את השימוש במריחואנה למטרות רפואיות ו/או פנאי אינן משנות את המחויבות של לוקהיד מרטין כקבלן פדרלי לשמור על מקום עבודה נקי מסמים
- להיות "תחת השפעה" לא אומר בהכרח להיות מעל הגבול החוקי
- אם לך או לעמית יש בעיה של תלות בסמים או באלכוהול, נצל את משאבי החברה לעזרה

מדיניות מפתח

- CRX-525 סביבה נטולת טבק ועשן
- CRX-545 מקום עבודה נטול סמים

בִּטָחוֹן

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- הגן על האנשים, הפעילות והנכסים שלנו
- לנקוט בפעולה כדי להפחית את האיומים על בטיחות העובדים
- לשמור כראוי על כל החומר המסווג ומידע אחר שהופקד בידינו
- לעמוד בדרישות של לקוחות ומדיניות אבטחה לאומית ולנסות לחרוג ממנה
- לשמור על תוכניות מודיעין נגד וגילוי איומים פנימיים ייעודיים
- השתמש בתהליך חקירה ביטחוני יסודי ואובייקטיבי

למה זה משנה

- תאימות לאבטחה מועילה לתאגיד שלנו, ללקוחות, לביטחון הלאומי וליציבות הגלובלית
- עמידה בדרישות האבטחה תומכת בביצוע החוזה ומאפשרת אספקת המוצרים והשירותים שלנו ללא פשרות
- תוכנית אבטחה חזקה מטפחת סביבה בטוחה לכוח העבודה שלנו
- אנו מהווים יעד מרכזי למספר גורמי איומים המבקשים להשיג מידע או לפגוע / להרוס את היכולות שלנו

ממה להיזהר

- ייתכן שאתה הראשון שמבחין בשינויים בהתנהגות של עמית, או פעילות חשודה או חריגה, כגון פניות או בקשות למידע ממקורות חיצוניים לגבי אנשי החברה, מתקנים, תפעול, תוכניות או מוצרים. זה תלוי בך לדווח על כך
- ודא שכל גישה בלתי מורשית למידע או נכסים מדווחת
- איום אבטחת דוא"ל יכול להכיל הפניות שעשויות להיראות לגיטימיות כדי להערים עליך לחשוב שהוא מגיע ממקור לגיטימי

מדיניות מפתח

- CPS-569 אבטחה
- CRX-052 ניהול משברים
- CRX-053 אבטחת מקום העבודה - שמירה על מקום עבודה בטוח ומכובד נקי מאיומים ואלימות
- CRX-055 נסיעות או שיוך למיקומי סיכון גבוהים
- CRX-056 פעולות אבטחה בינלאומיות
- CRX-057 שירותי אבטחה ארגוניים
- CRX-059 תוכנית איתור איומים פנימיים

קיימות ואזרחות תאגידית אחראית

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- מטפח חדשנות, יושרה ואבטחה בכל הפלטפורמות והשירותים שלנו
- ממקסם את התרומות החיוביות של המוצרים והשירותים שלנו על הסביבה, הכלכלה, פיתוח הקהילה וחוסן התשתית
- מבקש להימנע ולמזער השלכות שליליות של פעילות עסקית על פני כל שרשרת הערך
- פועלת באופן המגן על הסביבה, כמו גם על אנשים, על ידי שימור משאבי טבע, מניעת זיהום והבטחת התנהלות עסקית אתית

למה זה משנה

- מניעה סבירות, הפחתת סיכונים וחדשנות לאורך האסטרטגיה העסקית שלנו ושרשרת הערך שלנו
- מבטיח תחרותיות ארוכת טווח של העסק שלנו ובריאות הקהילות והכוכב שלנו

משפר את שיתוף הפעולה בין לקוחות ובעלי עניין

- מסמל מחויבות ומטפח תחושת מטרה המתיישרת עם ערכי העובדים

מדיניות מפתח

- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכיבוד זכויות אדם
- CPS-803 קיימות
- CRX-202 הגבלות על שימוש בחומרים כימיים במוצרים ובתהליכים
- CRX-350 אֵנֶרְגִיָה

לכבד ולהעריך את זכויות האדם

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- כיבוד זכויות אדם הוא מרכיב חיוני בלהיות אזרח תאגידי טוב
- החשיבות של זכויות אדם ברחבי העולם, כוללת
  - התייחסות לעובדים בכבוד, קידום תעסוקה
  - אחראית הוגנת ונוהלי שכר ושעות מתן שכר הוגן
  - ותחרותי
  - איסור על הטרדה, בריונות, אפליה, שימוש בעבודת ילדים או עבודת כפייה, או סחר בבני אדם לכל מטרה
- עובדים יכולים לממש את זכותם להתאגדות חופשית ולבחור או לא לבחור בייצוג במשא ומתן קיבוצי
- עובדים וספקים חייבים לנקוט בצעדים המתאימים כדי להבטיח כיבוד זכויות האדם בעסק שלנו
- אנו מקפידים על מצוות זכויות האדם ביחסינו עם מחזיקי עניין ובאמצעות המוצרים והשירותים שלנו

למה זה משנה

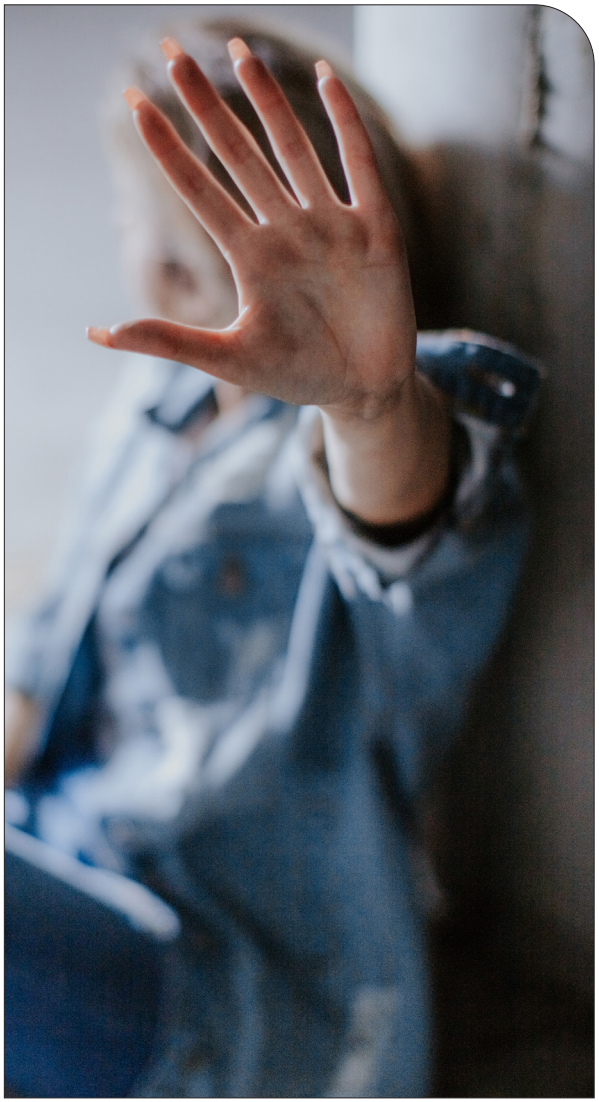
- הגנה וקידום זכויות אדם
  - שומר על המחויבות שלנו ליושרה ועל ערכי הליבה שלנו
  - מקדם את שביעות הרצון והפרודוקטיביות של העובדים
  - משפר את התחרותיות של העסק שלנו
- סחר בבני אדם ועבדות הם נושאים ברחבי העולם, ואם לא נהיה מודעים לכך, נוכל לתקשר בלי משים עם צדדים שלישיים המפרים עקרונות אלה

ממה להיזהר

- התנהגות או פעילויות חשודות עשויות להצביע על נוכחות של הפרות זכויות אדם

מדיניות מפתח

- CPS-001 אתיקה והתנהגות עסקית
- CPS-003 אי אפליה ושוויון הזדמנויות בעבודה
- CPS-021 אזרחות תאגידית טובה וכיבוד זכויות אדם
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CPS-734 מאבק בסחר בבני אדם
- CPS-803 קיימות



תהליך מדיני

אנחנו קובעים את הסטנדרט

- עקבו אחר מדיניות החברה והחוק הנוגע לתהליך המדיני בכל המדינות שבהן אנו עושים עסקים
- לקיים את הרוח והאות של כל החוקים הנוגעים להשתתפותנו בתהליך המדיני

למה זה משנה

- חוקים המסדירים תרומות פוליטיות ולובי הם מורכבים
- אפילו הפרות לא מכוונות עלולות לגרום לאובדן הזדמנויות עסקיות, לפגיעה במוניטין שלנו ולעונשים אזרחיים ופליליים

ממה להיזהר

אָסוּר

- שימוש בכל כספים, נכסים או מתקנים של לוקהיד מרטין לטובת מפלגות פוליטיות או מועמדים בכל מקום בעולם ללא קבלת אישור מראש ובכתב

אנו תומכים בתהליך המדיני

- מדינות רבות, בנוסף לארצות הברית, עשויות לאסור תרומות פוליטיות של תאגידים. זה עשוי לכלול תרומת כספים תאגידים, סחורות או שירותים, במישרין או בעקיפין, למועמדים פוליטיים, לרבות באמצעות יועצים או זמן עבודה של עובדים
- חוקים מקומיים ומדינתיים עשויים להגביל תרומות ופעילויות פוליטיות של תאגידים

דורש זהירות

- תפקיד ציבורי - ניגודי עניינים עלולים להיווצר אם אתה מחפש או ממלא תפקיד ציבורי או מכהן בוועדות או בקבוצות מייעצות
- לובינג - לובינג יכול להיות ישיר או עקיף, אבל כך או כך, היא נבדקת מאוד וחייבת לפעול בהתאם למדיניות
- סניף הקונגרס והמנהלים של ארה"ב - חשוב שלוקהיד מרטין תציג מסר עסקי אחד ועקבי לקהילת הלקוחות שלנו בארה"ב. ענייני ממשלה עובדת עם אזורים עסקיים כדי לפתח גישה מאוחדת ליוזמות השיווק והמדיניות, הרגולציה והחקיקה של החברה בארה"ב. לשם כך, ענייני ממשלה חייבים לאשר כל אינטראקציה עם חברי קונגרס ארה"ב או פקידי סניף ביצוע בוושינגטון הבירה או עם עובדיהם וצוותיהם
- ממשלות מדינתיות ומקומיות - ענייני ממשל חייבים לאשר כל אינטראקציה עם פקידי ממשל מקומיים ומדינה מטעם לוקהיד מרטין
- לא ארה"ב ממשלות - פעל בהתאם למדיניות בעת יצירת קשר עם מדינות שאינן בארה"ב. פקידי ממשל להבטיח שפעילותם מותרת ובמסגרת החוקים והתקנות המקומיים
- תרומות פוליטיות אישיות - חלק מהחוקים המדינתיים והמקומיים עשויים להגביל, להגביל או לדרוש חשיפה של תרומות פוליטיות אישיות שנעשו על ידי עובדים בודדים או בני משפחתם הקרובים

מוּתָר

- מעודדים אותך:
  - השתתף בוועדת הפעולה הפוליטית של עובדי לוקהיד מרטין, אם אתה זכאי
  - השתתף באופן אישי בעניינים אזרחיים ובתהליך המדיני בזמנך, ועל חשבונך
  - תמכו במפלגות הפוליטיות ובמועמדים לבחירתכם

מדיניות מפתח

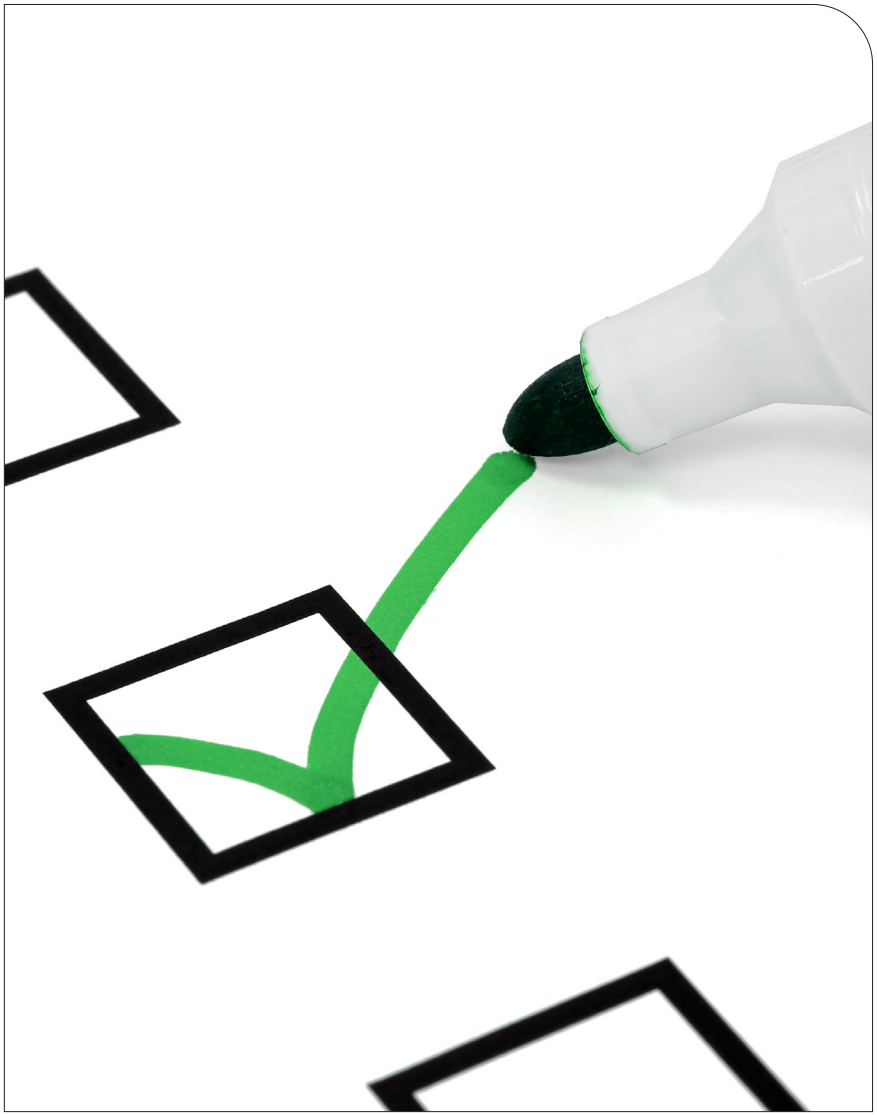
- CPS-004 פעילות פוליטית
- CPS-005 פעולות בינלאומיות
- CPS-008 מתנות, אירוח, אדיבות עסקיות אחרות וחסויות
- CPS-045 ענייני ממשלה
- CPS-730 עמידה בחוקים נגד שחיתות
- CRX-251 תרומות לצדקה

למי עלי לפנות אם יש לי בעיה, שאלה או דאגה?

באופן כללי, התחל בדיון על המצב עם הממונה או המנהל שלך. אם זה לא מעשי או אם המנהל שלך לא יכול לעזור לך לפתור את העניין, באחריותך להמשיך לדבר ולחפש פתרון.

למידע נוסף, בקר באתר אתיקה והתנהגות עסקית ארגונית כדי לעיין בחוברת "כיצד עובד תהליך האתיקה" שלנו.

קבלה ואישור



גרסת ההדפסה של הקבלה והאישור משמשת רק עובדים שקוראים גרסה קשיחה של מסמך זה

כל העובדים שיש להם גישה למערכת ניהול הלמידה שלנו יכירו בהשלמה אונליין

אני מאשר שקראתי, הבנתי ואפעל לפי הגדרת התקן, קוד האתיקה וההתנהגות העסקית של לוקהיד מרטין. אני מבין שכל עובד לוקהיד מרטין, חבר מועצת המנהלים, יועץ, עובד קבלן או סוכן אחר המייצג או פועל עבור התאגיד אחראי לדעת ולעמוד בעקרונות ובסטנדרטים של הקוד. אני גם מבין שהפרות של הקוד מהוות עילה לפעולה מתקנת, שעלולה לגרום להליכים משמעתיים עד וכולל שחרור.

חֲתִימָה: _____

שם הדפסה: _____

מספר עובד (אם רלוונטי): _____

חֶברָה: _____

תַאֲרִיך: _____

מקום: _____

צור קשר עם משאבי אנוש או למשרד האתיקה לקבלת הנחיות לגבי שליחת טופס זה וסידור רישום של מילוי. אם אינך עובד לוקהיד מרטין, צור קשר עם נקודת הקשר שלך עם לוקהיד מרטין

אתיקה והתנהלות עסקית

מצוינות באמצעות יושרה

LOCKHEED MARTIN