STABILIREA STANDARDULUI

CODUL DE ETICA ȘI CONDUITA IN AFACERI

LOCKHEED MARTIN

Actualizat în 2025

STABILIREA STANDARDULUI

Actualizat în 2025.

Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2025. Lockheed Martin Corporation. Toate drepturile rezervate

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

corporate.ethics@lmco.com

Biroul de etica corporativa
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817

Tabel de conținut

INTRODUCERE

Un mesaj din partea președintelui, și directorului nostru executiv i

Valorile noastre i

CONDUCEȚI CU INTEGRITATE

Respectarea Codului 2

Raportați încălcările 3

Participați la instruire 4

Luați măsuri 5

RESPECTAȚI-I PE CEILALȚI

Toleranță zero față de hărțuire 6

Toleranță zero față de discriminare 7

Nu răspundeți cu represalii 8

Respectați viața privată 9

DEMONSTRAȚI RESPONSABILITATE

Utilizați activele în mod responsabil 10

Păstrați înregistrări exacte ale activității și Comunicați cu acuratețe către public 11

Protejați informațiile sensibile 12

Taxați cu exactitate costurile cu forța de muncă și alte costuri 13

Evitați conflictele de interese individuale 14

Evitați conflictele de interese cu Angajații guvernamentali 15

Evitați conflictele de interese organizaționale 16

Nu vă implicați în tranzacții cu informații privilegiate 17

Asigurați calitatea și siguranța produselor și serviciilor noastre 18

Folosiți inteligența artificială în mod responsabil 19

DESFĂȘURAȚI ACTIVITATEA ÎN MOD CORECT

Concurență loială 20

Respectarea legilor comerciale internaționale 21

Acțiunile terților 22

Corupția și mita nu vor fi tolerate 23

Respectarea cu strictețe a tuturor legilor antitrust 24

Acceptați și oferiți numai amabilități de afaceri corespunzătoare 25

MEDIUL NOSTRU DE LUCRU

Mediu de lucru sigur și sănătos 26

Menținerea unui loc de muncă fără droguri 27

Securitate 28

BUNĂ CETĂȚENIE CORPORATIVĂ

Sustenabilitate și responsabilitate Cetățenie corporativă 29

Respectarea și aprecierea drepturilor omului 30

Procesul politic 31

Pe cine ar trebui să contactez 32

Primire și confirmare de primire 34

La Lockheed Martin, valorile noastre de bază - a face ceea ce este corect, a-i respecta pe ceilalți și a performa cu excelență - ne unesc ca echipă și definesc modul în care operăm în fiecare zi. Construirea încrederii cu colegii, clienții și comunitățile noastre depinde de integritatea și standardele înalte pe care le împărtășim.

De aceea, vă încurajez să citiți și să înțelegeți "Codul de etică și conduită în afaceri" al Lockheed Martin, care oferă îndrumări atunci când acționăm în numele organizației noastre.

Considerăm că fiecare membru al echipei respectă aceleași standarde, politici și proceduri. Multe dintre aceste standarde sunt mai înalte decât pot cere legile sau obiceiurile locale.

De asemenea, ne așteptăm și vă încurajăm să faceți un pas înainte și să vorbiți dacă sunteți martori la acțiuni sau comportamente care nu sunt în concordanță cu standardele noastre. Puteți face acest lucru cu încredere, știind că în Codul nostru de conduită se precizează în mod clar politica noastră de toleranță zero față de represalii, hărțuire, discriminare sau corupție.

Reputația Lockheed Martin depinde de fiecare dintre membrii echipei noastre. Așadar, vă mulțumim pentru angajamentul dumneavoastră de a susține valorile noastre fundamentale. Împreună, ca OneLM, ne putem asigura că integritatea și reputația noastră de excelență continuă să ne ghideze.

Jim Taiclet
Președinte și director executiv

LOCKHEED MARTIN

Valorile noastre

FACEȚI CEEA CE ESTE CORECT

Ne-am angajat să respectăm cele mai înalte standarde de conduită etică în tot ceea ce facem.

RESPECTAȚI-I PE CEILALȚI

Recunoaștem că succesul nostru depinde de talentul, abilitățile și expertiza oamenilor noștri.

PERFORMAȚI CU EXCELENȚĂ

Înțelegem importanța misiunilor noastre și încrederea pe care ne-o acordă clienții noștri.

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri

Respectarea Codului

STABILIM STANDARDUL

- Codul nostru stabilește principiile prin care ne menținem angajamentul față de practicile de afaceri etice, care adesea depășesc ceea ce prevede legea.
- Respectăm atât litera, cât și spiritul legilor și reglementărilor care guvernează activitatea noastră și țările în care ne desfășurăm activitatea.
- Să cooperăm în **investigații**.
- Codul nostru se aplică angajaților Lockheed Martin, Consiliului nostru de administrație, consultanților, muncitorilor contractuali și altor persoane care reprezintă sau acționează pentru Corporația noastră.
- Directorii executivi și membrii Consiliului de Administrație nu pot **renunța** la Cod decît prin decizia luată de către Consiliu sau de către un comitet al Consiliului și trebuie să fie comunicată imediat acționarilor noștri pe site-ul nostru.

De ce este important

- Menținerea încrederii angajaților, a clienților noștri și a părților interesate este esențială pentru asigurarea unui succes durabil.

La ce trebuie sa fim atenti

- Încălcările Codului pot duce la măsuri disciplinare care pot ajunge până la concediere.
- Liderii sunt răspunzători pentru acțiunile care ar putea influența angajații să încalce Codul nostru.

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-718 Dezvăluiri către guvernul Statelor Unite ale Americii
- CRX-021 Investigații interne

***Investigații**: Trebuie să anunțați Departamentul juridic, Biroul de etică sau Securitatea dacă aflați că o agenție guvernamentală sau o terță parte desfășoară o anchetă sau solicită informații referitoare la o presupusă încălcare a legii. Nu trebuie să distrugem sau să modificăm niciodată documente sau înregistrări electronice, să mințim sau să inducem în eroare un investigator sau să obstrucționăm colectarea de informații legate de o investigație sau de o acțiune în justiție intentată în numele sau împotriva Corporației. În cea mai mare măsură posibilă, vom coopera cu agențiile guvernamentale responsabile de investigarea suspiciunilor de încălcare a legii. Dacă Lockheed Martin ne solicită acest lucru, vom coopera cu investigațiile efectuate de orice guvern*

***Renunțare**: Acest lucru împiedică ascunderea față de public a derogărilor de la Cod și respectă cerințele New York Stock Exchange (NYSE) și regulile similare din cadrul Comisiei pentru valori mobiliare și schimburi și ale Legii Sarbanes-Oxley din 2002.*

Raportați încălcările

STABILIM STANDARDUL

- Luați măsuri prompte pentru a **raporta** încălcări ale Codului, politicii sau ale unei prevederi contractuale.

De ce este important

- Oricare dintre noi poate fi singura persoană care vede sau suspectează o potențială încălcare. Dacă noi nu o raportăm, cine o va face?
- Raportarea în timp util poate permite ca problemele să fie rezolvate înainte de a deveni probleme mai mari.

La ce trebuie sa fim atenti

- Lipsa raportării poate constitui în sine o încălcare a prezentului cod

Politici cheie

- CRX-021 Investigații interne

Etica vă stă la dispoziție pentru a vă ghida. Veți primi informații și resurse pentru a vă ajuta să vă rezolvați problemele:

Sunați la:
1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Atunci când sunați din afara SUA, formați mai întâi codul de ieșire din țara de origine din SUA

Email:
corporate.ethics@lmco.com

Mail:
Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817

***Raport**: Dacă aveți motive să credeți că există un comportament discutabil sau ilicit, raportați încălcările suspectate superiorului dumneavoastră, managerului, partenerului de afaceri în domeniul resurselor umane, responsabilului cu etica, Serviciului juridic, Securității, Investigațiilor EEO, Mediului, Siguranței și Sănătății, Sustenabilității, Auditului intern sau **Comitetului de Audit**.*

***Comitetul de audit**: Angajații pot transmite Comitetului de Audit al Consiliului de Administrație al Lockheed Martin preocupări legate de contabilitate, controale interne sau aspecte de audit, precum și transmiterea confidențială sau anonimă a unor aspecte contabile sau de audit îndoielnice. Dacă doriți să transmiteți o îngrijorare Comitetului de audit, puteți face acest lucru contactând Biroul de etică corporativă, iar îngrijorarea dvs. va fi comunicată președintelui Comitetului de audit al Consiliului de administrație.*

Participarea la formare

STABILIM STANDARDUL

- Efectuați toate cursurile de formare necesare privind conformitatea cu normele de conduită în afaceri și cursurile anuale de conștientizare privind etica.

De ce este important

- Instruirea ne pregătește să recunoaștem și să reacționăm eficient la situațiile care necesită luarea de decizii etice.
  - Abordează consecințele încălcărilor normelor de conformitate.
  - Ajută la îmbunătățirea înțelegerii noastre cu privire la subiectele din prezentul Cod.

La ce trebuie sa fim atenti

- Asigurați-vă că ați finalizat formarea necesară până la data scadentă

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri

Acționați

STABILIM STANDARDUL

- Acționăm cu integritate, punem întrebări dificile și înțelegem modul în care cuvintele și acțiunile noastre afectează colegii noștri și Corporația.
- Folosiți și încurajați-i pe alții să folosească tehnicile de exprimare a valorilor noastre pentru a-i ajuta să acționeze și să pună în practică valorile noastre

De ce este important

- Provocările la adresa valorilor noastre pot fi un eveniment normal în mediul de lucru, dar trebuie să le rezolvați.

La ce trebuie sa fim atenti

- Semnele de avertizare vă ajută să identificați și să corectați problemele potențiale înainte ca acestea să devină probleme mai mari.
- Presupunerile și inferențele pot avea un impact asupra imparțialității dumneavoastră și pot împiedica luarea deciziilor etice.

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-718 Dezvăluiri către guvernul Statelor Unite ale Americii
- CRX-021 Investigații interne

Tehnici de exprimare a valorilor noastre

Puneți întrebări
Colectați o varietate de informații

Obținerea datelor
Concentrează-te pe fapte, nu pe emoții

Vorbiți cu ceilalți
Cereți informații de la surse de încredere

Reformulați problema
Oferiți o perspectivă diferită

Raportați încălcările
Vedeți ceva, spuneți ceva

Toleranță zero pentru hărțuire

STABILIM STANDARDUL

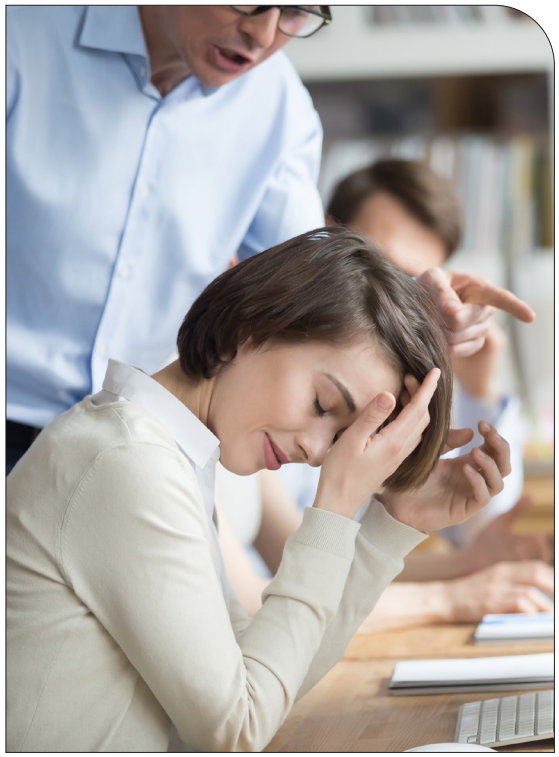
- Este interzis comportamentul verbal sau fizic care jignește, abuzează, intimidează, chinuie, înjosește sau amenință o altă persoană .
- Veți contribui la menținerea unui mediu de lucru lipsit de hărțuire fizică, psihologică și verbală sau de alte comportamente abuzive.

De ce este important

- Succesul depinde de talentul, competențele și expertiza tuturor angajaților.
- Țintele, precum și martorii hărțuirii pot întâmpina dificultăți în a funcțional la potențialul lor maxim.

La ce trebuie sa fim atenti

- Fiți la curent cu conduita interzisă prin revizuirea politicii.
- Fiți conștienți de propriul comportament și de modul în care acțiunile, cuvintele și faptele dvs. ar putea afecta pe altcineva.
- Hărțuirea poate apărea în multe forme, în interiorul și în afara locului de muncă.
- Fiți integru și interveniți atunci când sunteți martor sau luați cunoștință de un comportament de hărțuire sau discriminatoriu.



Politici cheie

- CPS-003 Nediscriminare și șanse egale de angajare .
- CPS-564 Un loc de muncă fără hărțuire
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CRX-053 Securitatea la locul de muncă - Menținerea unui loc de muncă sigur și respectuos, fără amenințări și violență

EXEMPLE DE HĂRȚUIRE SEXUALĂ INCLUD:

- Avansuri sexuale nedorite, inclusiv avansuri și propuneri sexuale verbale .
- Oferirea de beneficii de angajare în schimbul favorurilor sexuale.
- Efectuarea sau amenințarea cu represalii după un răspuns negativ la avansuri sexuale.
- Privirea cu ochiul liber sau efectuarea de gesturi sexuale.
- Afișarea de obiecte, imagini, desene animate sau postări pornografice sau cu tentă sexuală.
- Utilizarea unor termeni de afecțiune nepotriviți.
- Abuz verbal de natură sexuală.
- Comentariile verbale grafice despre corpul unei persoane.
- Cuvinte degradante din punct de vedere sexual folosite pentru a descrie o persoană.
- Scrisori, note, sau invitații sugestive sau obscene.

Toleranță zero față de discriminare

STABILIM STANDARDUL

- Nu discriminați angajații sau candidații pe baza caracteristicilor protejate de legea aplicabilă sau de politica Lockheed Martin.
- Respectați toate politicile și legile care se referă la recrutare, selecție și alte aspecte ale angajării, cum ar fi promovarea, retrogradarea, transferul, concedierea, încetarea contractului de muncă, remunerarea, educația, formarea și acțiunile disciplinare.

De ce este important

- Excluderea unei persoane pe baza unor caracteristici protejate - pur și simplu în virtutea a ceea ce sunt- este împotriva legii.

La ce trebuie sa fim atenti

- Perpetuarea stereotipurilor este o formă de discriminare care poate dăuna culturii și performanței corporației.

Politici cheie

- CPS-003 Nediscriminare și șanse egale de angajare .
- CPS-564 Un loc de muncă fără hărțuire
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CRX-537 Concediu militar

Nu răspundeți cu represalii

STABILIM STANDARDUL

- Lockheed Martin nu tolerează represalii împotriva oricărei persoane care, cu bună credință, face o anchetă, participă la o investigație sau raportează un comportament necorespunzător. Contactarea Eticii cu "bună credință" nu înseamnă că trebuie să aveți dreptate, dar înseamnă că credeți că informațiile furnizate sunt veridice.

De ce este important

- Teama de represalii este unul dintre cele mai frecvente motive pentru care angajații nu vorbesc sau nu iau măsuri
- Represaliile distrug încrederea.

La ce trebuie sa fim atenti

- Dacă cineva încearcă să vă împiedice să raportați o problemă, acea persoană poate face obiectul unor măsuri disciplinare care pot merge până la concediere.
- Represaliile pot fi subtile, inclusiv schimbări în sarcinile de lucru sau interacțiuni ocazionale legate de muncă, sau pot fi uneori evidente. Sunteți **protejat** din punct de vedere legal de represalii pentru că ați raportat fraude, risipă sau abuzuri în cadrul programelor guvernamentale.

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-003 Nediscriminare și șanse egale de angajare .
- CPS-564 Un loc de muncă fără hărțuire
- CPS-575 Asigurarea de adaptări rezonabile la locul de muncă și pentru solicitanți

***Protejat**: De asemenea, legislația americană îi conferă fiecărui angajat Lockheed anumite drepturi și protecții împotriva represaliilor în cazul în care angajatul dezvăluie, anumitor oficiali guvernamentali sau Departamentului Juridic sau Biroului de Etică, informații despre care angajatul crede în mod rezonabil că sunt dovezi de risipă gravă, management defectuos, abuz de autoritate sau încălcări ale legii legate de contracte, subvenții sau fonduri guvernamentale americane; sau dovezi ale unui pericol substanțial și specific pentru sănătatea și siguranța publică.*

Represaliile sunt un tratament nedrept sau nepotrivit împotriva unui angajat pentru că a raportat un comportament necorespunzător, a depus o plângere, a ajutat pe altcineva să depună o plângere, a participat la o investigație internă a companiei sau a făcut o anchetă legată de etică.

Respectarea vieții private

STABILIM STANDARDUL

- Nu colectați, nu stocați și nu accesați informații personale / date cu caracter personal (PI / PD) decât dacă există un scop comercial legitim și dacă aveți autorizația corespunzătoare.
- Respectați intimitatea și demnitatea tuturor persoanelor și protejați confidențialitatea înregistrărilor angajaților și a informațiilor.
- Atunci când transmiteți PI / PD în afara rețelei LM (LMI), utilizați metode aprobate de e-mail securizat și de transfer de fișiere.

De ce este important

- Protejarea PI / PD creează încredere în angajați și clienți.

La ce trebuie sa fim atenti

- Reglementările privind confidențialitatea diferă în funcție de țară.
- Asigurați-vă că folosiți legenda corespunzătoare Informații personale / Date personale în linia de subiect a mesajelor de e-mail .
- Asigurați-vă că nu partajați Informații personale / Date personale pe rețelele sociale sau în spațiile de lucru colaborative.
- Datele divulgate către terți ar trebui să se limiteze doar la informațiile necesare pentru a îndeplini acordurile contractuale.

Politici cheie

- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile
- CRX-016 Confidențialitate- Statele Unite
- CRX-017 Protecția datelor cu caracter personal- în afara Statelor Unite

INFORMAȚII PERSONALE / DATE CU CARACTER PERSONAL

Informațiile personale (IP) și datele personale (DP) la Lockheed Martin sunt definite ca fiind orice informații care permit determinarea identității unei persoane. IP includ informații identificabile pentru persoanele din SUA; PD pentru persoanele din țări din afara SUA.

Utilizați activele în mod responsabil

STABILIM STANDARDUL

- Sunteți responsabil pentru utilizarea adecvată și protejarea bunurilor și activelor corporației noastre și ale clienților noștri**, precum și a bunurilor și activelor și pentru asigurarea utilizării eficiente a acestora.**
- **Nu irosiți și nu abuzați de bunurile companiei și ale clienților.**

De ce este important

- Clienții noștri se așteaptă ca noi să protejăm resursele pe care ni le încredințează.
- Utilizarea neautorizată a activelor companiei, precum și a informațiilor de la terți încredințate Corporației, poate crea riscuri pentru Corporație și poate avea un impact asupra obligațiilor noastre financiare.
- Utilizarea necorespunzătoare a activelor ar putea duce la încălcări ale legii și la neîndeplinirea obligațiilor contractuale și/sau la abateri de la politicile companiei; toate acestea putând avea un impact neintenționat asupra corporației și a persoanelor.

La ce trebuie sa fim atenti

- Utilizarea abuzivă a activelor guvernului SUA poate constitui o infracțiune federală.
- Activitățile care suscită îngrijorare includ:
  - Utilizarea activelor clienților pentru orice lucru care nu este permis / autorizat în mod specific sau contractual .
  - Trimiterea/stocarea/manipularea/ manipularea de informații sensibile pe un dispozitiv informatic personal .
  - Trimiterea de informații ale companiei pe adrese de e-mail personale .
  - Utilizarea de elemente electronice neaprobate pentru a stoca date în activele companiei/clienților.
  - Utilizarea personală a activelor companiei.
  - Utilizarea personală a cardului de credit al companiei.

Politici cheie

- CPS-007 Utilizarea personală a activelor Lockheed Martin
- CPS-037 Utilizarea corectă a calculatoarelor și a resurselor de informații
- CRX-014 Conflict de interese individual
- CRX-156 Carduri de achiziție (P-Card)
- CRX-253 Social Media
- CRX-303 Mesagerie electronică
- CRX-325 Călătorii de afaceri
- CRX-327 Carduri comerciale
- TVL-001 Manualul privind călătoriile de afaceri

***Proprietate**: Aceasta include sisteme de comunicații electronice, resurse de informații, materiale, instalații și echipamente.*

Păstrați înregistrări comerciale exacte și comunicați cu exactitate către public

STABILIM STANDARDUL

- Veți întocmi cu onestitate și acurateţ̦e toate registrele comerciale și financiare.
- Vă veți desfășura activitatea în mod transparent, fără a compromite informațiile de proprietate sau confidențiale .
- Nu veți denatura niciodată faptele și nu veți falsifica înregistrările.
- Introduceți prompt și cu exactitate toate tranzacțiile comerciale în registrele și evidențele noastre comerciale .
- Aveți obligația de a face dezvăluiri exacte către public și acționarii noștri .

De ce este important

- Clienții, autoritățile de reglementare și investitorii se așteaptă de la noi să menținem integritatea înregistrărilor noastre.
- Procesele comerciale complexe cer ca fiecare dintre noi să se poată baza pe acuratețea datelor pe care ni le furnizăm reciproc pentru a ne servi clienții.
- Păstrarea unor înregistrări exacte este esențială pentru a înregistra și raporta cu exactitate tranzacțiile financiare și pentru a ne îndeplini obligațiile legale și de reglementare .
- Investitorii noștri se bazează pe precizia **dezvăluirilor publice**.

La ce trebuie sa fim atenti

- Fiecare înregistrare profesională pe care o furnizați ne ajută să furnizăm informații exacte tuturor agențiilor guvernamentale și de reglementare.
- Fiți atenți la orice informații de proprietate sau confidențiale incluse în orice tip de dezvăluire publică / comunicare externă.
- Contabilizați în mod corespunzător toate costurile, inclusiv manopera, deplasările, materialele și orice alte cheltuieli.
- Dacă pregătiți documente comerciale sau financiare sau comunicări publice în numele Societății, asigurați-vă că acestea conțin informații complete, corecte, oportune, exacte și ușor de înțeles.
- Informațiile inexacte privind prețurile prezentate în propuneri, raportarea cheltuielilor de călătorie în interes de serviciu sau taxarea forței de muncă încalcă politica și pot fi, de asemenea, ilegale.

Politici cheie

- CPS-011 Controlul intern și gestionarea riscurilor întreprinderii
- CPS-020 Dezvăluirea corectă a informațiilor materiale și financiare către comunitatea investitorilor și public
- CPS-201 Comunicarea de informații
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-011 Afaceri internaționale, consultanți în dezvoltare

***Comunicări publice**: Includ rapoartele sau documentele depuse la Comisia pentru valori mobiliare și burse din SUA și la alte autorități de reglementare, precum și alte comunicări publice făcute de Societate, inclusiv prezentări externe.*

Protejați informațiile sensibile

STABILIM STANDARDUL

- Utilizați, stocați și protejați **informațiile sensibile** în conformitate cu cerințele aplicabile.
- Obțineți aprobarea necesara înainte de a divulga sau a primi orice informații sensibile.
- Nu împărtășiți informații sensibile în forumuri neaprobate.

De ce este important

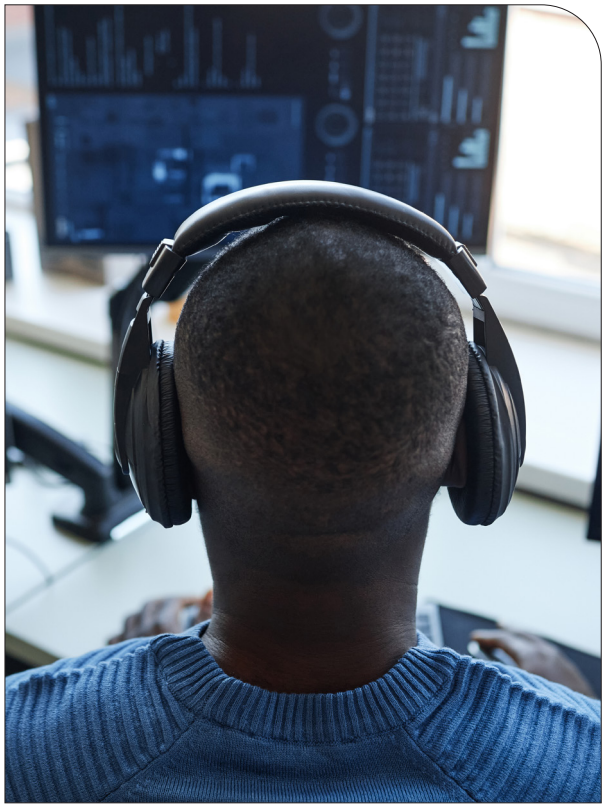
- Generăm, achiziționăm și accesăm cantități mari de informații valoroase în fiecare zi. Aceste informații ne oferă nouă și clienților noștri avantaje comerciale, tehnologice și economice; și pot avea, de asemenea, un impact asupra intereselor de securitate națională.

La ce trebuie sa fim atenti

- Obțineți **aprobarea corespunzătoare** înainte de a publica sau de a face prezentări externe despre Lockheed Martin sau despre clienții sau partenerii săi.
- Oriunde ne desfășurăm activitatea, există legi și reglementări specifice fiecărei țări care reglementează aspecte legate de import / export și cerințe unice de manipulare și protejare a informațiilor .
- Utilizați social media în mod responsabil și acordați o atenție sporită pentru a proteja informațiile despre Corporation, colegii, clienții și dumneavoastră.
- Cerințele de protecție a informațiilor rămân în vigoare chiar și în cazul în care contractul de muncă sau angajamentul dumneavoastră cu Corporația încetează.

Politici cheie

- CPS-022 Dezvoltarea și utilizarea etică a inteligenței artificiale
- CPS-201 Comunicarea de informații
- CPS-310 Controale și conformitate în comerțul internațional
- CPS-569 Securitate
- CRX-002 Proprietatea intelectuală
- CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile
- CRX-016 Confidențialitate- Statele Unite
- CRX-017 Protecția datelor cu caracter personal- în afara Statelor Unite
- CRX-253 Social Media
- CRX-303 Mesagerie electronică



***Informații sensibile**: Informații din oricare sau toate aceste categorii: Informații personale (SUA), date personale (din afara SUA), informații controlate la export, informații de proprietate Lockheed Martin, informații de proprietate ale unor terți, informații confidențiale între avocat și client și / sau produsul muncii avocatului și informații protejate.*

***Aprobarile necesare**: Pentru a obține aprobarea, angajații din SUA trebuie să viziteze PIRA (Public Information Release Authorization System https://pira.us.lmco.com). Angajații din afara S.U.A. ar trebui să contacteze Departamentul de Comunicații pentru a afla punctul de contact corespunzător pentru a le revizui materialele.*

Taxați cu exactitate manopera și Alte cheltuieli

STABILIM STANDARDUL

- Urmați politicile și procedurile de înregistrare a muncii specifice întreprinderii în care lucrați.
- Contabilizați în mod corespunzător toate costurile, inclusiv manopera, deplasările, materialele și alte costuri.

De ce este important

- Încălcarea practicilor de taxare a forței de muncă este una dintre cele mai frecvente acuzații de caz la Lockheed Martin.
- Taxarea incorectă a timpului în contractele cu clienții ar putea fi considerată fraudă.

La ce trebuie sa fim atenti

- Veți fi tras la răspundere pentru a vă asigura că taxarea forței de muncă este corectă
- Utilizarea excesivă a instrumentelor de colaborare online / internet în scopuri care nu țin de muncă ar putea duce la facturarea greșită a muncii.
- Încărcarea inexactă a forței de muncă sau liderii care aprobă / dirijează încărcarea eronată a forței de muncă pot încălca politica și pot fi ilegale.

Politici cheie

- CMS-505 Înregistrarea și verificarea costurilor directe ale forței de muncă
- CPS-441 Estimare a costurilor / Stabilirea prețurilor
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-325 Călătorii de afaceri
- CRX-327 Carduri comerciale

***Costuri**: Aceste costuri includ, fără a se limita la acestea, activitatea contractuală normală, activitatea legată de cercetarea și dezvoltarea contractuală normală și activitățile de licitație și propunere. Acest lucru înseamnă că tranzacțiile dintre Corporație și persoanele din exterior și organizațiile sunt contabilizate și executate în conformitate cu practicile și principiile contabile general acceptate în Statele Unite și în țările în care ne desfășurăm activitatea.*

Evitati conflictul de interese

STABILIM STANDARDUL

- Să fie corect și imparțial în toate relațiile de afaceri.
- Să pună interesul Lockheed Martin mai presus de interesele personale în chestiuni legate de activitatea Corporației.
- Să evite conflictele de interese reale, precum și activitățile care creează aparența unui astfel de conflict.
- Nu ne folosim contactele sau poziția în cadrul Corporației pentru a promova interese externe sau personale.
- Proprietatea, informațiile sau oportunitățile Corporației noastre nu vor fi folosite pentru câștig personal.
- Vom dezvălui imediat, în scris, conflictele de interese reale sau potențiale.

De ce este important

- S-ar putea să credeți că puteți echilibra mai multe interese în același timp și să nu vă dați seama când loialitatea dvs. este divizată.

La ce trebuie sa fim atenti

- Dezvăluiți toate conflictele de interese potențiale pentru a obține o evaluare independentă și obiectivă și pentru a lua măsurile de atenuare corespunzătoare.

Politici cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri, politețe și sponsorizări
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-010 Consultanți pentru dezvoltarea afacerilor din SUA
- CRX-011 Afaceri internaționale Consultanți în dezvoltare
- CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
- CRX-014 Conflict de interese individual

Evitați conflictele de interese cu angajații guvernamentali

STABILIM STANDARDUL

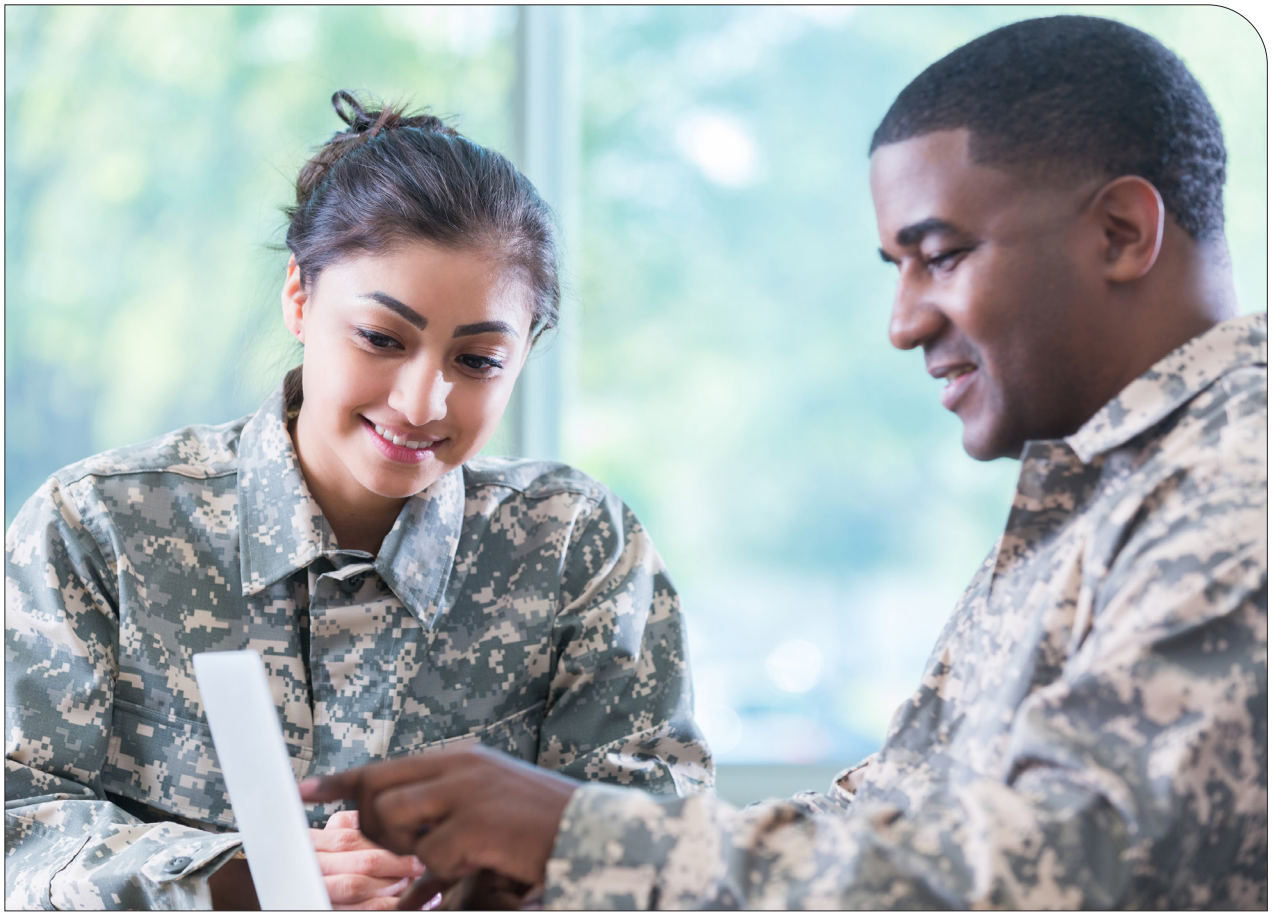
- Să respecte toate legile și reglementările privind conflictele de interese și reglementările care reglementează angajarea sau achiziționarea serviciilor angajaților guvernamentali, inclusiv a personalului militar.

De ce este important

- Succesul și capacitatea noastră de a concura depind de asigurarea faptului că nu angajăm sau lucrăm cu actuali sau foști angajați guvernamentali într-un mod care creează un conflict de interese real sau perceput .
- Natura informațiilor și avantajul concurențial și/sau detaliile informațiilor pe care le deține persoana în cauză pot crea ele însele un conflict.

La ce trebuie sa fim atenti

- Există reguli pentru contactarea sau negocierea cu angajații actuali ai guvernului pentru a discuta despre potențialul lor viitor loc de muncă sau despre serviciile lor în calitate de consultanți sau subcontractanți.
- Pot exista restricții privind rolurile sau responsabilitățile pe care foștii angajați guvernamentali le pot îndeplini.



Politici cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri Politețe și sponsorizări
- CRX-014A Conflictul de interese - angajarea în cadrul guvernului

*NOTĂ: Angajații guvernului SUA ar trebui să ceară oficialului lor de etică guvernamentală **să le examineze trecutul** înainte de a aplica pentru un loc de muncă.*

***Examinați-le trecutul**: Angajații guvernului Statelor Unite ar trebui să ceară oficialului lor de etică guvernamentală să le revizuiască trecutul înainte de a aplica pentru un loc de muncă.*

Acest proces poate avea ca rezultat o scrisoare de recuzare (numită și scrisoare de descalificare) și o scrisoare de opinie etică care să explice orice restricții sau interdicții cu privire la potențialul lor de angajare post-guvernamentală.

Evitați conflictele de interese organizaționale

STABILIM STANDARDUL

- Evitarea, neutralizarea sau atenuarea Conflictelor de interese organizaționale (OCI).
- Prevenirea avantajelor concurențiale neloiale sau a rolurilor conflictuale care ar putea afecta obiectivitatea.

De ce este important

- Este posibil să fi lucrat cu mai mulți reprezentanți ai clienților în cadrul unor programe diferite.
- Un conflict pe un contract guvernamental ar putea compromite capacitatea noastră de a lucra la un alt contract.
- Eșecul de a selecta în mod corespunzător noile oportunități de afaceri ar putea duce la descalificarea sau pierderea de afaceri.
- Politicile sunt menite să prevină obținerea unui avantaj concurențial incorect și a unor roluri conflictuale care ar putea influența judecata Corporației.

La ce trebuie sa fim atenti

- Asigurați-vă că **raportați** și mențineți divulgarea oricăror restricții de OCI.

Politici cheie

- CRX-014E Persoane cu restricții privind conflictul de interese organizațional
- CRX-600 Conflict de interese organizațional

***Raportați**: Vizitați CRX-600 pentru procesul privind pregătirea unei scrisori de verificare și distribuirea acesteia prin intermediul sistemului de raportare a OCI.*

Nu vă implicați în tranzacții cu informații privilegiate

STABILIM STANDARDUL

- Trebuie să respectați toate legile aplicabile privind valorile mobiliare și să evitați chiar și aparența de nereguli.
- Nu trebuie să vă implicați în tranzacții cu informații privilegiate, ceea ce înseamnă că nu trebuie:
  - să tranzacționați titluri de valoare ale oricărei companii (inclusiv Lockheed Martin) atunci când dețineți informații materiale, nepublice (MNPI) despre acea companie,
  - să sugerați (sau să "sfătuiți") ca alții să se angajeze în astfel de tranzacții, sau
  - împărtășiți MNPI cu alte persoane (inclusiv cu alți angajați ai Lockheed Martin), cu excepția cazului în care sunteți autorizat să faceți acest lucru.
- Sunteți responsabil să vă asigurați că nu împărtășiți MNPI cu familia dvs. și că nu împărtășiți MNPI cu alți angajați ai Lockheed Martin sau cu terțe părți fără autorizație expresă. Puteți fi tras la răspundere pentru acțiunile altor persoane cu care împărtășiți MNPI.

De ce este important

- Încrederea investitorilor în noi și încrederea publicului în piețele financiare depind de încrederea că tranzacțiile cu valori mobiliare se bazează pe informații disponibile public.

La ce trebuie să fiți atenți

- Termenii "**titluri de valoare**", "**trading**", "**materiale**" și "**nepublic**" au definiții juridice extinse și complicate.
- Dacă aflați informații importante legate de Lockheed Martin sau de o terță parte înainte ca publicul larg să afle, există posibilitatea ca acestea să fie considerate informații materiale nepublice . Comunicarea unor astfel de informații altora poate încălca legea, chiar dacă personal nu tranzacționați nicio valoare mobiliară pe baza acestor informații.

Politici cheie

- CPS-016 Fuziuni, achiziții, cesiuni, întreprinderi și investiții
- CPS-020 Dezvăluirea corectă a informațiilor materiale și financiare către comunitatea investitorilor și public
- CPS-722 Conformitatea cu legile din Statele Unite privind valorile mobiliare

***Valorile mobiliare**: Valorile mobiliare includ acțiuni (ordinare și preferențiale), unități de acțiuni restricționate, opțiuni pe acțiuni ale angajaților, obligațiuni, bilete la ordin, obligațiuni negarantate, opțiuni de vânzare sau de cumpărare sau instrumente similare.*

***Tranzacționare**: Tranzacționarea include toate tranzacțiile cu titluri de valoare, inclusiv transferurile de fonduri sau realocările de fonduri în sau din fondul de acțiuni Lockheed Martin din planurile dumneavoastră de economii, de beneficii sau de compensare amânată; orice achiziție sau vânzare de acțiuni ordinare (inclusiv vânzarea acțiunilor primite din unitățile de acțiuni restricționate cu drepturi dobândite); cadouri de titluri de valoare Lockheed Martin dacă valoarea donației este stabilită în scopuri fiscale la momentul în care se face donația; și exercitarea opțiunilor de acțiuni ale angajaților. Aceasta include, de asemenea, tranzacțiile executate în conformitate cu ordinele la limită, chiar dacă acestea au fost plasate înainte ca dumneavoastră să intrați în posesia unor informații materiale, nepublice.*

***Semnificativ**: O informație este " semnificativă " dacă există o probabilitate substanțială ca un investitor rezonabil să o considere importantă în decizia de a tranzacționa sau nu o valoare mobiliară. Atât informațiile pozitive, cât și cele negative pot fi "semnificative".*

***Nu este de domeniul public**: Informația este considerată "nepublică" până când este difuzată pe scară largă. Acest lucru înseamnă că a apărut în presă sau a fost publicată sub forma unui anunț oficial și că a trecut suficient timp pe piața liberă, în mediul privat sau în planurile companiei pentru ca informația să fie asimilată de publicul larg (de obicei, în următoarea zi lucrătoare).*

Asigurarea calității și siguranței produselor și serviciilor noastre

STABILIM STANDARDUL

- Să se angajeze să îndeplinească așteptările clienților și ale companiei prin identificarea și aderarea la politicile și procedurile care asigură calitatea, succesul misiunii și ingineria de siguranță a sistemului pe tot parcursul ciclului de viață al produsului sau serviciului.
- Dezvoltă și livrează produse și servicii de înaltă calitate care respectă toate standardele de calitate și de siguranță aplicabile pentru utilizarea lor preconizată.
- Să implementeze și să urmeze sisteme disciplinate pentru a măsura performanța și coerența.

De ce este important

- Procesele de asigurare a calității detectează și corectează defectele pentru a asigura livrarea de produse și servicii sigure care îndeplinesc toate cerințele contractuale, legale și de reglementare .

La ce trebuie sa fim atenti

- Toate preocupările legate de calitate vor fi luate în serios, indiferent dacă provin din interiorul sau din afara companiei, și vor fi abordate în mod corespunzător.
- Căutăm să avansăm continuu siguranța și calitatea în proiectarea și fabricarea produselor și serviciilor noastre .
- Dacă ceva nu pare să fie conform cu standardele așteptate, utilizați abordarea "Vedeți ceva, spuneți ceva" și anunțați șeful dumneavoastră.

Politici cheie

- CPS-002 Calitate, succesul misiunii și siguranța sistemului

Utilizați inteligența artificială în mod responsabil

STABILIM STANDARDUL

- Beneficiile inteligenței artificiale (AI) vor fi urmărite, asigurându-ne în același timp că achiziția, dezvoltarea și utilizarea noastră internă sunt în conformitate cu valorile noastre.

De ce este important

- Recunoaștem că AI deține beneficii potențiale extraordinare pentru clienții noștri și pentru operațiunile noastre și intenționăm să fim un lider al industriei în această tehnologie revoluționară.
- Accesul sporit la date și la calculul de înaltă performanță a dezlănțuit oportunități fără precedent în domeniul IA care schimbă modul în care operează companiile din toate sectoarele industriale.
- Fiind o disciplină care evoluează rapid, pot exista riscuri care trebuie luate în considerare și abordate în proiectarea și implementarea sistemelor de IA .
- Există riscuri juridice potențiale semnificative asociate cu utilizarea modelelor, instrumentelor și seturilor de date de IA ale unor terțe părți, precum și asociate cu încrederea în IA pentru a îndeplini sarcini și a genera conținut.

La ce trebuie sa fim atenti

- Am înființat un Comitet consultativ de etică privind inteligența artificială pentru a elabora orientări suplimentare și pentru a soluționa preocupările legate de principiile de mai sus. Angajații care au preocupări cu privire la respectarea principiilor noastre etice de IA trebuie să contacteze Departamentul de Etică sau un membru al Comitetului consultativ privind etica inteligenței artificiale.
- Practicați dezvoltarea etică a capacităților de IA etică și respectați principiile noastre în domeniile legate de IA, cum ar fi învățarea automată, analiza datelor și extragerea datelor.
- Contactați Comitetul nostru consultativ pentru etica inteligenței artificiale pentru a judeca preocupările sau pentru a primi îndrumări legate de principiile noastre de IA .

Politici cheie

- CPS-022 Dezvoltarea și utilizarea etică a inteligenței artificiale

Lockheed Martin subscrie la următoarele principii etice în proiectarea, dezvoltarea, implementarea și utilizarea internă a IA:

- Responsabil
- Echitabil
- Trasabil

Concurență loială

STABILIM STANDARDUL

- Fiți corect în relațiile cu clienții, [1] furnizorii, concurenții și angajații.
- Asigurați-vă că toate comunicările și declarațiile către potențialii clienți, furnizori și parteneri sunt corecte și veridice.
- Executați toate contractele în conformitate cu legile, specificațiile, cerințele și termenii și condițiile contractuale.
- Nu solicitați, nu acceptați, nu utilizați, nu copiați și nu distribuiți niciodată informații la care Lockheed Martin nu are dreptul în mod legitim.

De ce este important

- Menținerea celor mai înalte standarde de integritate în procesele noastre de achiziție și în ofertele sau negocierea contractelor este esențială pentru a performa în ceea ce privește contractele, produsele și serviciile actuale și viitoare.
- În cazul în care primiți informații neautorizate sau sunteți nesigur cu privire la dreptul legal al Corporației de a utiliza sau partaja informațiile, nu le copiați, distribuiți sau utilizați până când nu vi se oferă îndrumări din partea Departamentului juridic .

La ce trebuie sa fim atenti

- Aceste activități nu numai că încalcă politica, dar pot fi și ilegale:
  - Discutarea, utilizarea, copierea sau distribuirea oricăror informații neautorizate (în special informații privind prețurile, strategia de ofertare sau informații despre clienți obținute în timpul licitațiilor sau negocierilor sau în legătură cu participarea la târguri comerciale, grupuri industriale sau cursuri de formare) fără a solicita îndrumări din partea Departamentului juridic sau a Biroului de etică.
- Raportați Departamentului Juridic orice întrebări care ne sunt adresate în legătură cu activitățile noastre de licitație sau negociere.

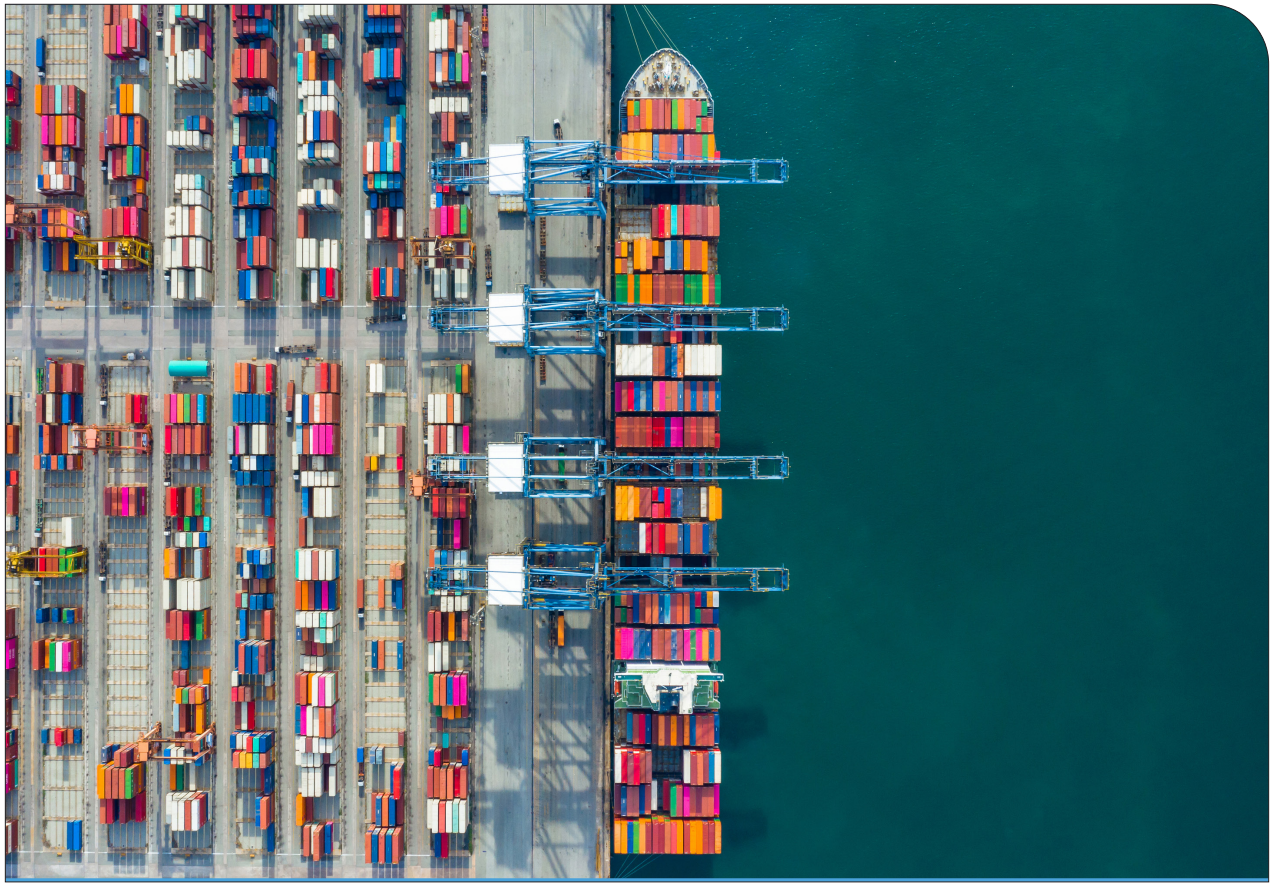
Politici-cheie

- CPS-009 Gestionarea oportunităților de afaceri
- CPS-441 Estimare a costurilor / Stabilirea prețurilor
- CPS-729 Conformitatea cu legile antiboicot din Statele Unite ale Americii
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-011 Afaceri internaționale Consultanți în dezvoltare
- CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile

Respectarea legilor comerciale internaționale

STABILIM STANDARDUL

- Respectați toate legile de export și de import și reglementările care reglementează transferul anumitor date tehnice, echipamente și tehnologii între țări.
- Nu vă implicați și nu susțineți practici comerciale internaționale restrictive sau boicoturi care nu sunt sancționate de guvernul SUA.
- Respectați legislația SUA și legile țărilor în care ne desfășurăm activitatea.



De ce este important

- Încălcările privind exporturile și importurile și boicoturile ilegale afectează încrederea și transparența necesare pentru a face afaceri legitime și pe termen lung .
- Clienții se așteaptă la o concurență loială și deschisă în modul în care facem afaceri în întreaga lume cu concurenții, furnizorii și clienții noștri .

La ce trebuie sa fim atenti

- Orice solicitare **scrisă sau verbală** în cadrul ofertelor și propunerilor de a se conforma boicoturilor care nu sunt sancționate de către guvernul SUA este un semnal de alarmă privind boicotul și trebuie raportată imediat consilierului juridic al elementului dumneavoastră, chiar dacă Lockheed Martin decide să nu dea curs ofertei/propunerii.
- Statele Unite mențin sancțiuni sau embargouri care interzic angajarea în anumite activități comerciale în anumite țări, precum și cu anumite persoane și entități . De exemplu, legislația americană interzice interacțiunea cu state și organizații teroriste identificate.

Politici-cheie

- CPS-310 Controale și conformitate în comerțul internațional
- CPS-729 Conformitatea cu legile antiboicot din Statele Unite ale Americii
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile

***Scris sau oral**: Aceasta include limbajul explicit sau mai subtil al contractului, cum ar fi: "Vânzătorul este de acord să respecte pe deplin regulile de boicotare israeliene și certifică faptul că echipamentul care urmează să fie furnizat în cadrul acestui contract nu va fi de origine israeliană..." sau "Specialiștii vânzătorului vor respecta toate regulile și legile din țara X.".*

Acțiuni ale terților

STABILIM STANDARDUL

- Nu vă angajați cu terțe părți pentru a desfășura activități comerciale într-un mod care este contrar legii sau politicilor noastre sau care ar eluda valorile și principiile noastre .
- Oferiți instruire anumitor părți terțe cu privire la valorile noastre etice, politicile și cerințele de conformitate .

De ce este important

- Acțiunile terților care desfășoară afaceri în numele nostru pot avea un impact asupra reputației noastre .
- Acțiunile necorespunzătoare desfășurate în numele nostru ar putea atrage răspunderea penală sau civilă a Corporației sau a angajatului (angajaților) responsabil(i) pentru terța parte.
- Putem fi răspunzători pentru acțiunile oricărei persoane care desfășoară activități în numele nostru.

La ce trebuie sa fim atenti

- Asigurați-vă că toți terții, inclusiv consultanții în dezvoltarea afacerilor și contractorii independenți, înțeleg și își respectă obligațiile de a acționa în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și cu cerințele Corporației pentru desfășurarea afacerilor.
- Asigurați-vă că consultanții, reprezentanții și terții certifică faptul că vor respecta, și acționează în conformitate cu cerințele Corporației pentru a face afaceri în numele acesteia.

Politici cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri Politețe și sponsorizări
- CPS-113 Achiziționarea de bunuri și servicii
- CPS-716 În conformitate cu Legea Anti-Kickback din 1986
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CRX-010 Consultanți pentru dezvoltarea afacerilor din SUA
- CRX-011 Afaceri internaționale Consultanți în dezvoltare
- CRX-025 Acorduri de colaborare în echipă
- CRX-106 Gestionarea subcontractelor majore
- CRX-126 Prevenirea contrafacerii

Corupția și mita nu vor fi tolerate

STABILIM STANDARDUL

- Nu oferiți, nu dați, nu solicitați și nu primiți nici o formă de mită sau **compensație**.
- Renunțați la orice angajament de afaceri care ar încălca orice lege anti-corupție sau Codul nostru de conduită, sau care ar crea chiar și o percepție de neregularitate.

De ce este important

- **Corupția** creează concurență neloială, crește costurile și pune în pericol calitatea și capacitatea produselor și serviciilor noastre.
- **Mita**, inclusiv chiar și încercarea de a corupe, este ilegală și poate fi suficientă pentru a fi urmărită penal în conformitate cu legile din SUA și din alte țări.
- Desfășurarea de afaceri în care există chiar și un indiciu de incorectitudine ar putea cauza daune ireparabile reputației, pe lângă daunele legale pentru afacerea noastră, cum ar fi, sancțiuni financiare semnificative și excluderea din drepturi.

La ce trebuie sa fim atenti

- Reputația proastă a unei părți, legăturile cu guvernul și cu funcționarii publici, circumstanțe discutabile sau neobișnuite, compensații neobișnuite și contabilitate sau facturare discutabilă sau capacități insuficiente sunt **semnale de alarmă**.
- Expresii de genul: "așa se fac afacerile aici", "toată lumea face așa", "așa se așteaptă să câștige contractul" sau "așa este normal în această țară" sunt, de asemenea, semnale de alarmă.

Politici cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri Politețe și sponsorizări
- CPS-021 Bună cetățenie corporativă și respect pentru drepturile omului
- CPS-310 Controale și conformitate în comerțul internațional
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-011 Afaceri internaționale, consultanți în dezvoltare
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile

***Mită**: O mită este orice sumă de bani, onorariu, comision, credit, cadou, gratuitate, lucru de valoare, împrumut, divertisment, serviciu sau compensație de orice fel care este oferit, direct sau indirect, oricărui contractant principal, angajat al contractantului principal, subcontractant sau angajat al subcontractantului în scopul obținerii sau recompensării în mod necorespunzător a unui tratament favorabil în legătură cu un contract principal cu SUA sau cu un subcontract în legătură cu un contract principal cu SUA .*

***Corupție** Corupția este orice comportament ilegal, nelegitim sau necorespunzător, menit să obțină un avantaj și include mita, frauda, extorcarea, furtul, abuzul de putere și spălarea banilor.*

***Dare de mită**: Darea de mită este plata, promisiunea, darea, oferirea, oferirea sau autorizarea directă sau indirectă de a da ceva de valoare cuiva cu scopul de a influența acea persoană să abuzeze de poziția sa.*

***Semnale de alarmă**: Un "semnal de alarmă" este un fapt, un eveniment sau un set de circumstanțe sau alte informații care pot indica o potențială problemă de conformitate juridică pentru un comportament de afaceri ilegal sau lipsit de etică, în special în ceea ce privește practicile de corupție și nerespectarea legilor anticorupție.*

Respectați cu strictețe toate legile antitrust

STABILIM STANDARDUL

- Nu încheiați acorduri comerciale care elimină sau descurajează concurența sau care ne oferă un avantaj concurențial necorespunzător.

De ce este important

- Legile antitrust se aplică la nivel mondial și protejează comerțul și schimburile comerciale împotriva restricțiilor ilegale și monopolurilor sau a practicilor comerciale neloiale, protejând clienții, Lockheed Martin și partenerii noștri de afaceri .

La ce trebuie sa fim atenti

- Discuții sau înțelegeri cu concurenți sau parteneri pentru a aloca licitații, contracte, clienți, piețe sau teritorii, sau pentru a coordona prețurile sau a limita furnizarea de produse sau servicii.

Politici cheie

- CPS-720 Respectarea legilor antitrust

Normele antitrust se aplică la mai multe lucruri decât ați putea crede. Acestea vă impun să evitați să vă implicați în anumite activități și discuții de afaceri. Exemple din această politică includ:

- Fixarea prețurilor.
- Boicotarea furnizorilor sau a clienților.
- Stabilirea prețurilor cu scopul de a scoate un concurent din afaceri .
- Defăimarea, denaturarea sau hărțuirea unui concurent.
- Asocierea cu companii pentru a crea rezultate mai puțin competitive pentru clienți sau blocarea concurenților pentru a împiedica intrarea pe piață.
- Restricționarea angajării sau a salariilor angajaților cu concurenți sau furnizori.
- Încheierea de acorduri cu concurenții pentru a împărți piața prin alocarea de licitații, contracte, teritorii sau piețe sau prin restricționarea producției sau vânzării de produse sau linii de produse .
- Condiționarea vânzării unui produs sau serviciu de vânzarea unui alt produs sau serviciu.
- Condiționarea vânzării sau achiziționării de produse sau servicii de cerința ca vânzătorul sau cumpărătorul să nu facă afaceri cu concurenți ai societății.

Acceptă și oferă numai amabilități comerciale adecvate

STABILIM STANDARDUL

- Evitați chiar și percepția că se caută, se primește sau se acordă un tratament favorabil
- Asigurați-vă că orice politețe comercială oferită sau acceptată este permisă de lege și de politică.

De ce este important

- Atunci când oamenii fac schimb de cadouri sau de **afaceri si amabilitați,** se poate crea percepția că favorurile au fost acordate pentru a influența în mod necorespunzător judecata de afaceri.
- Veți concura pe baza meritelor produselor și serviciilor noastre și nu veți acorda curtoazii de afaceri pentru a obține un avantaj competitiv nedrept.
- Vă veți procura produsele și serviciile în mod corect pentru a evita acceptarea de curtoazii de afaceri care pot cauza chiar și percepția unei relații de afaceri nepotrivite.

La ce trebuie sa fim atenti

- Se aplică reguli complexe și limite monetare atunci când tratați cu funcționari publici. Consultați politica și obțineți îndrumări dacă nu sunteți sigur dacă o acțiune este inadecvată sau se încadrează în limitele permise .
- Înțelegeți că o relație de afaceri este orice persoană sau grup cu care facem afaceri sau cu care încercăm să facem afaceri sau care încearcă să facă afaceri cu noi.
- Am stabilit praguri permise specifice țării, care nu pot fi depășite fără aprobare prealabilă.
- Nu contează doar valoarea politeței în afaceri . Simplul act de a oferi, de a da sau de a primi orice curtoazie comercială sau percepția a unei intenții de a obține un avantaj comercial nepotrivit poate fi ilegal sau neetic.
- Nicio sponsorizare nu poate fi întreprinsă pentru a procura direct sau indirect afaceri viitoare sau cu intenția de a obține sau de a păstra afaceri, de a asigura un avantaj necorespunzător sau de a determina pe cineva să acționeze în mod necorespunzător.
- Angajaților Global Supply Chain Operations și celor implicați în procesul de direcționare a afacerilor sau a fondurilor li se cere un standard mai înalt.
- Este interzisă oferirea de numerar, echivalente de numerar sau carduri cadou către relații de afaceri.

Politici cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri Politețe și sponsorizări
- CPS-716 În conformitate cu Legea Anti-Kickback din 1986
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-010 Consultanți pentru dezvoltarea afacerilor din SUA
- CRX-011 Afaceri internaționale Consultanți în dezvoltare

INDICATORUL DE DECIZIE PENTRU CADOURI

Indicatorul de decizie pentru cadouri este un instrument care vă ajută atunci când luați decizii cu privire la acțiuni care pot implica cadouri, ospitalitate, alte curtoazii și sponsorizări de afaceri.

Amabilitate comercială: O amabilitate comercială este orice lucru tangibil sau intangibil de valoare pentru care valoarea justă de piață nu este plătită de către destinatar.

Un mediu de lucru sigur și sănătos

STABILIM STANDARDUL

- Asigurați un mediu de lucru sigur și sănătos și operați într-o manieră care protejează mediul, conservă resursele naturale și previne poluarea.
- Opriți imediat dacă se identifică ceva care este nesigur sau poate dăuna mediului.

De ce este important

- Indiferent dacă lucrați la fața locului sau acasă, este important ca locul nostru de muncă să fie sigur și benefic pentru bunăstarea noastră personală și pentru mediu.

La ce trebuie sa fim atenti

- Raportați orice neconformitate la avertismentele postate, la proceduri și reglementări.
- Orice accident, vătămare sau apel apropiat la loc de muncă sau orice îngrijorare de mediu, siguranță sau sănătate pe care o puteți avea trebuie raportat imediat.

Politici cheie

- CPS-015 Mediu, siguranță și sănătate (ESH)

CONCENTRAȚI-VĂ PE SIGURANȚĂ

Folositi IDEA

- **ID (Identificare):** evaluează situația pentru a identifica riscul de siguranță
- **E (Evaluare):** determinați cel mai bun curs de acțiune pentru a aborda riscul
- **A (Act):** comunicați sau raportați preocupările legate de siguranță colegilor și liderului dvs. și reduceți riscul

Mențineți un Loc de muncă fără droguri

STABILIM STANDARDUL

- Deținerea, utilizarea, vânzarea, fabricarea, transferul, traficul sau aflarea sub influența drogurilor ilegale sau utilizarea abuzivă a drogurilor legale, la locul de muncă sau în performanță a afacerilor companiei, este interzisă.
- A fi sub influența alcoolului la locul de muncă sau în orice altă locație în care desfășurăm afaceri în numele Companiei este interzisă.
- Respectarea Legii la locul de muncă fără droguri din 1988 și a legilor federale, statale și locale și reglementărilor referitoare la încălcarea statutelor penale privind drogurile la locul de muncă este o cerință .
- Nu vom angaja sau reangaja cu bună știință persoane care dețin, utilizează, vând, produc, transferă sau trafichează droguri ilegale.

De ce este important

- Utilizarea unei substanțe ilegale poate avea un impact negativ asupra capacității dumneavoastră de a lucra în siguranță, de a fi productiv și de a obține sau de a menține o autorizație de securitate sau de a menține un loc de muncă.

La ce trebuie sa fim atenti

- Inițiativele de stat și locale care legalizează utilizarea a marijuanei în scopuri medicale și/sau recreative nu modifică obligația Lockheed Martin ca contractant federal de a menține un loc de muncă fără droguri.
- A fi „sub influență” nu înseamnă neapărat a fi peste limita legală.
- Dacă dvs. sau un coleg aveți o problemă de dependență de droguri sau alcool, profitați de resursele companiei pentru ajutor.

Politici cheie

- CRX-525 Un mediu fără tutun și fum
- CRX-545 Un loc de muncă fără droguri

Securitate

STABILIM STANDARDUL

- Protejați-ne oamenii, operațiunile și activele.
- Luați măsuri pentru a atenua amenințările la adresa siguranței angajaților.
- Protejați în mod corespunzător toate materialele clasificate și alte informații care ne sunt încredințate.
- Respectați și încercați să depășiți cerințele ale clienților și politicii de securitate națională .
- Mențineți programe dedicate de contrainformații și de detectare a amenințărilor interne.
- Utilizați un proces de investigare de securitate amănunțit și obiectiv.

De ce este important

- Conformitatea cu securitatea aduce beneficii corporației noastre, clienților, securității naționale și stabilității globale .
- Respectarea cerințelor de securitate sprijină executarea contractului și permite produsele și serviciile noastre să fie livrate fără compromisuri.
- Un program puternic de securitate promovează un mediu sigur pentru forța noastră de muncă
- Suntem o țintă principală pentru o serie de amenințări care doresc să obțină informații sau să ne deterioreze/distrugă capacitățile.

La ce trebuie sa fim atenti

- Este posibil să fiți prima persoană care observă schimbări în comportamentul unui coleg sau activități suspecte sau neobișnuite, cum ar fi întrebări sau solicitări de informații din surse externe referitoare la oamenii companiei, instalații, operațiuni, programe sau produse. Depinde de dvs. să raportați.
- Asigurați-vă că este raportat orice acces neautorizat la informații sau active.
- O amenințare la securitatea e-mailului poate conține referințe care pot părea a fi legitime pentru a vă păcăli să credeți că provine dintr-o sursă legitimă.

Politici cheie

- CPS-569 Securitate
- CRX-052 Managementul crizelor
- CRX-053 Securitatea la locul de muncă - Menținerea unui loc de muncă sigur și respectuos, fără amenințări și violență
- CRX-055 Călătorie sau misiune către locații cu risc crescut .
- CRX-056 Operațiuni internaționale de securitate
- CRX-057 Servicii de securitate pentru întreprinderi
- CRX-059 Programul de detectare a amenințărilor interne

Cetățenie corporativa sustenabila și responsabila

STABILIM STANDARDUL

- Promovează inovația, integritatea și securitatea pe platformele și serviciile noastre.
- Maximizează contribuțiile pozitive ale produselor și serviciilor noastre asupra mediului, economiei, dezvoltării comunității și rezistenței infrastructurii.
- Încearcă să evite și să minimizeze consecințele negative ale activităților comerciale de-a lungul întregului lanț valoric.
- Funcționează într-o manieră care protejează mediul, precum și oamenii, prin conservarea resurselor naturale, prevenirea poluării și asigurarea unei conduite etice în afaceri .

De ce este important

- Stimulează accesibilitatea, reducerea riscurilor și inovația în întreaga strategie de afaceri și lanțul nostru valoric.
- Asigură competitivitatea pe termen lung a afacerii noastre și sănătatea comunităților noastre și a planetei noastre.
- Îmbunătățește colaborarea cu clienții și părțile interesate .
- Semnifică angajamentul și stimulează un simț al scopului care se aliniază cu valorile angajaților.

Politici-cheie

- CPS-021 Bună cetățenie corporativă și respect pentru drepturile omului
- CPS-803 Sustenabilitate
- CRX-202 Restricții privind utilizarea substanțelor chimice în produse și procese
- CRX-350 Energie

Respectați și apreciați drepturile omului

STABILIM STANDARDUL

- Respectul pentru drepturile omului este un element esențial pentru a fi un bun cetățean corporativ.
- Importanța drepturilor omului pe glob include:
  - Tratarea angajaților cu respect.
  - Promovarea angajării echitabile și responsabile și a practicilor salariale și orare.
  - Oferirea de salarii corecte și competitive.
  - Interzicerea hărțuirii, a hărțuirii, a discriminării, a folosirii copiilor sau a muncii forțate sau a traficului de persoane în orice scop.
- Angajații își pot exercita dreptul de asociere liberă și de a alege sau nu reprezentarea la negocieri colective.
- Angajații și furnizorii trebuie să ia măsurile adecvate pentru a asigura respectarea a drepturilor omului în afacerea noastră.
- Aderăm la preceptele privind drepturile omului în relațiile noastre cu părțile interesate și prin produsele și serviciile noastre.

De ce este important

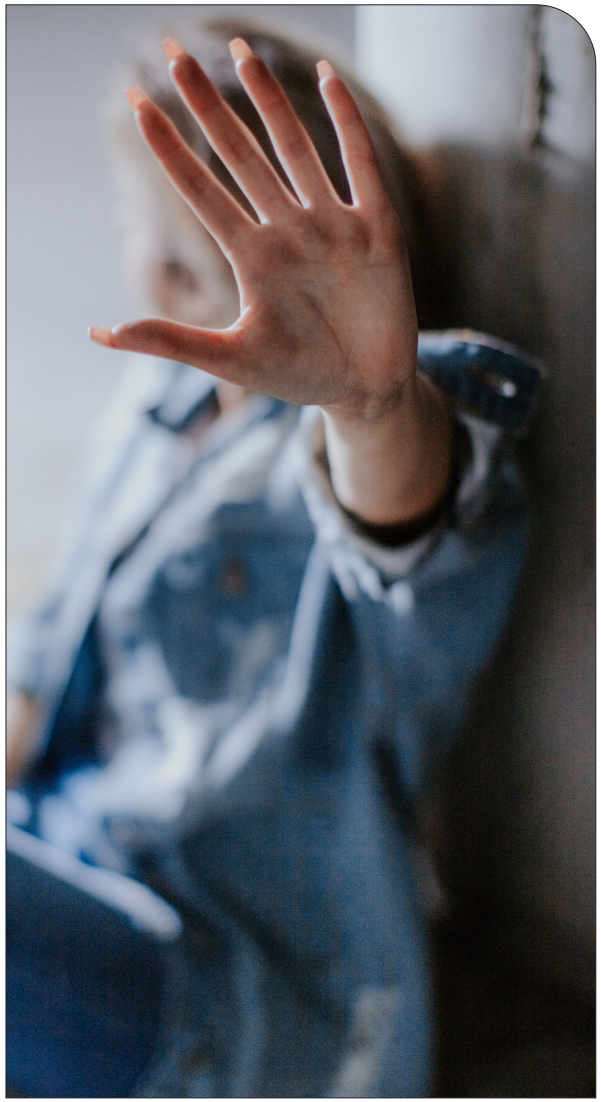
- Protejarea și promovarea drepturilor omului:
  - Menținem angajamentul față de integritate și valorile noastre fundamentale.
  - Promovează satisfacția angajaților și productivitatea.
  - Îmbunătățește competitivitatea afacerii noastre.
- Traficul de persoane și sclavia sunt probleme în întreaga lume și, dacă nu suntem conștienți, ne-am putea să ne angajăm fără să vrea cu terți care încalcă aceste principii.

La ce trebuie sa fim atenti

- Comportamentul sau activitățile suspecte pot indica prezența unor încălcări ale drepturilor omului.

Politici cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-003 Nediscriminare și șanse egale de angajare .
- CPS-021 Bună cetățenie corporativă și respect pentru drepturile omului
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CPS-803 Sustenabilitate



Procesul Politic

STABILIM STANDARDUL

- Urmați politica corporativă și legea referitoare la procesul politic în toate țările în care desfășurăm afaceri.
- Mențineți spiritul și litera tuturor legilor referitoare la participarea noastră la procesul politic.

De ce este important

- Legile care reglementează contribuțiile politice și lobby-ul sunt complexe.
- Chiar și încălcările neintenționate pot duce la pierderea oportunităților de afaceri, deteriorarea reputației noastre și sancțiuni civile și penale.

La ce trebuie sa fim atenti

INTERZIS

- Utilizarea oricăror fonduri, active sau facilități Lockheed Martin în beneficiul partidelor politice sau al candidați oriunde în lume fără obținerea prealabilă a unei aprobări scrise.

SPRIJINIM PROCESUL POLITIC

- Multe țări, pe lângă Statele Unite, pot interzice contribuțiile politice corporative . Aceasta poate include donarea de fonduri corporative, bunuri sau servicii, direct sau indirect, candidaților politici, inclusiv prin consultanți sau timpul de lucru al angajaților.
- Local and state laws may limit corporate political contributions and activities.

NECESITĂ PRECAUȚIE

- Funcție publică- Conflictele de interese pot apărea dacă căutați sau ocupați o funcție publică sau faceți parte din comisii sau grupuri consultative.
- Lobby- Lobby-ul poate fi direct sau indirect, dar, în orice caz, este foarte analizat și trebuie să respecte politica.
- Filiala executivă și a Congresului din SUA. Este important ca Lockheed Martin să prezinte un singur mesaj de afaceri coerent comunității noastre de clienți din SUA. Departamentul de afaceri a guvernului lucrează cu domeniile de afaceri pentru a dezvolta o abordare unitară a inițiativelor și politicii de marketing ale corporației în S.U.A., strategiilor de reglementare și legislative. În acest scop, Departamentul de afaceri a guvernului trebuie să autorizeze orice interacțiune cu membrii Congresului SUA sau oficiali ai filialei executive din Washington, D.C. sau cu angajații și personalul acestora.
- Guvernele de stat și locale- Departamentul de afaceri a guvernului trebuie să autorizeze orice interacțiune cu oficialii guvernamentali de stat și locale în numele Lockheed Martin.
- Guverne Non-S.U.A.- Urmați politica atunci când interacționați cu non-S.U.A. Funcționarii guvernamentali să să se asigure că activitățile lor sunt permise și în conformitate cu legile și reglementările locale.
- Contribuții politice individuale- Unele legi statale și locale pot restricționa, limita sau solicita divulgarea contribuțiilor politice personale făcute de către angajați individuali sau de către membrii ai familiei lor imediate.

PERMIS

- Sunteți încurajat să:
  - Participați la Comitetul de acțiune politică al angajaților Lockheed Martin, dacă este eligibil.
  - Participați personal la afacerile civice și la procesul politic la timpul dvs. și pe cheltuiala dvs..
  - Sprijiniți partidele politice și candidații la alegerea dvs.

Politici cheie

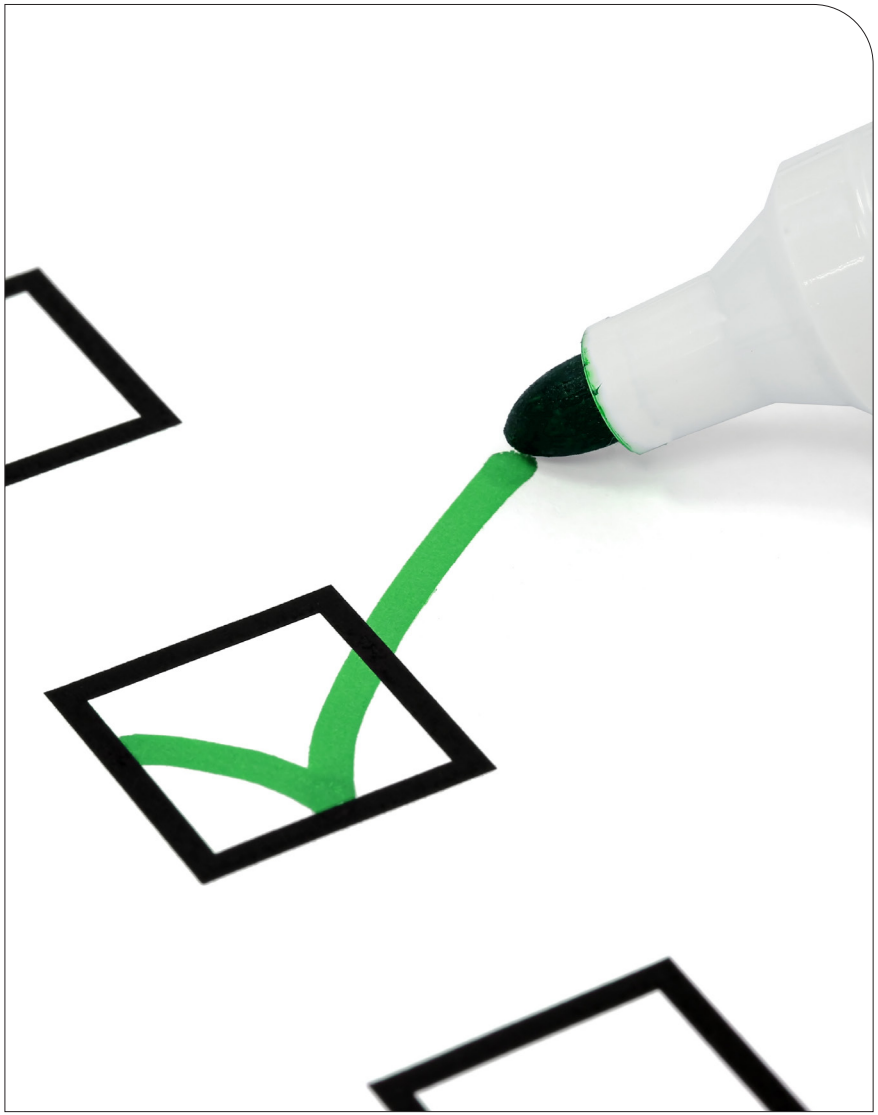
- CPS-004 Activitate politică
- CPS-005 Operațiuni internaționale
- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte afaceri Politețe și sponsorizări
- CPS-045 Afaceri guvernamentale
- CPS-730 Conformitatea cu legile anticorupție
- CRX-251 Contribuții caritabile

Cui ar trebui să mă adresez dacă am o problemă, întrebare sau îngrijorare?

În general, începeți prin a discuta situația cu supervizorul sau managerul dvs. Dacă acest lucru nu este practic sau dacă managerul dumneavoastră nu vă poate ajuta să rezolvați problema, este responsabilitatea dvs. să continuați să vorbiți și să căutați o soluție.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să vizitați site-ul web Etică corporativă și conduită în afaceri pentru a consulta broșura noastră „Cum funcționează procesul etic”.

Primire și confirmare



VERSIUNEA TIPARITĂ A PRIMIRII ȘI A CONFIRMARII ESTE UTILIZATĂ NUMAI DE ANGAJAȚII CARE CITESC O VERSIUNE TIPĂRITĂ A ACESTUI DOCUMENT.

TOȚI ANGAJAȚII CU ACCES LA SISTEMUL NOSTRU DE MANAGEMENT AL ÎNVĂȚĂRII VOR RECUNOASTE FINALIZAREA ONLINE.

Recunosc că am citit, înțeles și voi respecta *Setting the Standard*, Codul de etică și conduită în afaceri Lockheed Martin. Înțeleg că fiecare angajat al Lockheed Martin, membru al Consiliului de Administrație, consultant, lucrător contractual sau alt agent care reprezintă sau acționează pentru Corporație este responsabil pentru cunoașterea și aderarea la principiile și standardele Codului. Înțeleg, de asemenea, că încălcările Codului sunt motiv pentru acțiuni corective, care pot duce la acțiuni disciplinare până la și inclusiv concedierea.

Semnatura: _____

Nume tiparit: _____

Numarul angajatului *(dacă se aplică)*: _____

Compania: _____

Dată: _____ Locație: _____

Contactați Resursele Umane sau Biroul de Etică pentru instrucțiuni privind trimiterea acestui formular și programarea unei evidențe de completare. Dacă nu sunteți angajat Lockheed Martin, contactați punctul de contact Lockheed Martin.

ETICA ȘI CONDUITA ÎN AFACERI

EXCELENȚĂ PRIN INTEGRITATE

LOCKHEED MARTIN